

CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. DE C.V.

10° INFORME DE COMUNICACIÓN
SOBRE EL PROGRESO 2022



INDICE

3 Comunicación

5 Carta del Gerente General Carta del Sindicato Local

Nosotros

- Nuestra Empresa
- Nuestra Historia
- Política Integral
- Misión
- Visión
- Valores
- Modelo de Sostenibilidad
- Modelo de Gestión
- Nuestros logros
- Reconocimientos
- Certificaciones

25 Derechos Humanos

- Igualdad de género
- Política de NO al trabajo infantil
- Concurso de dibujo local "Mi comunidad y el azúcar"
- Educación para la productividad y el emprendimiento
- Cursos de Verano Virtual

- Curso de Verano presencial
- Capacitación a productores
- Feria de la caña
- Atención a las solicitudes de Voluntariado
- Mejoras a la comunidad Voluntariado
- Donación de Libros
- Donación de Ropa a sector Vulnerable
- Donaciones ANSPAC.
- Donación de sacos de azúcar
- Ayuda humanitaria covid-19 a la comunidad.
- Tradiciones

82 Estándares Laborales

- Nuestra gente
- Eliminación de trabajo forzoso
- Apoyo económico a trabajadores
- Fomento a la educación
- Libertad de Asociación
- Capacitaciones
- Simulacro Nacional
- Capacitación a personal técnico de campo.
- Acciones prevenimss 2022
- Campaña de vacunación contra INFLUENZA
- Reforzamiento contra COVID-19
- Calidad de vida en el campo
- Curso Manejo de Serpientes con fines de conservación
- Curso de primeros auxilios en el campo
- Curso HSD

- Ayuda humanitaria covid-19 a jornaleros
- Capacitación sobre la prevención de covid-19 en los campos cañeros para jefes de grupo, cabos y cortadores
- Entrega de termos, sueros y despena a jornaleros
- Jornada de Salud para jornaleros

136 Desempeño Ambiental

- Proyecto en colaboración con CONAFOR
- Reforestación
- Reciclaje y acopio de tapas plásticas
- Donación de Tapas de plástico a Fundación Miranda
- Donación de contenedores de tapas en escuelas
- Guardianes San Miguel en Redes sociales
- Manejo de Residuos

161 Anticorrupción

- Difusión del Código de Conducta
- Difusión de acciones
- Acerca de este informe
- Alcance y contacto

COMUNICACIÓN

Responsables de la comunicación para el progreso

Ing. David Domingo Ortiz Gómez

Gerente General

Sr. Ricardo López Córdova

Secretario General del Sindicato de Trabajadores
de la empresa

Central San Miguelito

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Al celebrar un año más de logros, grandes retos y superación en temas de salud, donde la incorporación de protocolos para poder reforzar la salud y seguridad en esta nueva normalidad son indispensables; seguimos convencidos de los compromisos adquiridos para consolidarnos como una empresa de prestigio que se basa en los valores de calidad, cumplimiento, seriedad y eficiencia que potencia el liderazgo y nos obliga a ser mejores en cada zafra.

Así mismo cada uno de los colaboradores que han puesto su energía, liderazgo, vocación y conocimientos para contribuir en el crecimiento empresarial, se rige con la responsabilidad y respeto por cada precepto que marca nuestra política integral, dándole fortaleza a cada eslabón de la cadena de valor.

Como Gerente General de Central San Miguelito S.A. de C.V., reitero nuestro compromiso con los colaboradores, inversionistas, clientes, proveedores y la sociedad en general, para continuar como una empresa con valores y ética, que dedica sus esfuerzos al bienestar social y la protección del medio ambiente.

Ratifico que Central San Miguelito se mantiene dentro de los cuatro ejes fundamentales que conforman el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En este décimo informe de labores consolidamos la permanencia como parte de nuestros principales objetivos, fortaleciendo y beneficiando así la relación con todos los involucrados ejerciendo la implementación de los diez principios del Pacto Mundial.

ATTE:

ING. DAVID DOMINGO ORTIZ GÓMEZ
GERENTE GENERAL
CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. DE C.V.



CARTA DEL SINDICATO LOCAL



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AZUCARERA
Y SIMILARES DE LA REPUBLICA MEXICANA

SECCIÓN NÚM. 26 MIEMBRO DE LA C.T.M.
Registrado bajo el No. 1313 con fecha 8 de Enero de 1937.

APOD. POSTAL 21
TEL. FAX: 271 712-35-86

INGENIO "SAN MIGUELITO"
CÓRDOBA, VER.

Of. Núm. _____

Exp. Núm. _____

Carta del Azucarero a grupo Beta San Miguel

Sección 26

Central San Miguelito

Desde el inicio de los tiempos de nuestro glorioso Ingenio, nuestro gremio local se ha distinguido por ser una sección NO conflictiva y benévola, que siempre a puesto por delante el bien común entre empresa y gremio; y más desde la época de Cespedes Garcia que en conjunción para evitar un evidente cierre por fuertes problemas financieros, la base trabajadora sindicalizada decide trabajar varias semanas sin recibir un solo peso todo esto con el fin de salvar esta hermosa y vital fuente de trabajo.

Por la postura que esta sección ha tenido durante décadas con la empresa es obvio suponer que siempre hemos sido y seremos respetuosos de los derechos humanos y del medio ambiente; siempre comprometiéndonos a la mejora y prosperidad de nuestro querido ingenio.

Para concluir reconocemos que la llegada del grupo Beta San Miguel en el año 2016 a San Miguelito consideramos una verdadera bendición.

Atentamente

Jesús Alvarado Tepzon
Secretario General

AL CONTESTAR, SIRVASE CITAR NÚMERO DE OFICINA Y EXPEDIENTE, ASÍ COMO TRATAR UN SOLO ASUNTO.





NOSOTROS



CSM

Nuestra Empresa

Central San Miguelito se encuentra ubicado dentro del Municipio de Córdoba, Veracruz, en los 18° 51'50 latitud norte y 96° 55'02 longitud oeste. Las ciudades más cercanas a esta planta son Orizaba, Cd. Mendoza, Rio Banco, Tierra Blanca y Veracruz.





CSM

Nuestra Historia



POLÍTICA INTEGRAL



Siempre comprometidos con la mejora continua, nuestra Política Integral se actualizó para incluir la importancia de la formación de nuestro personal y la comunicación con todas nuestras partes interesadas

En **Beta San Miguel** (BSM) le ofrecemos a nuestros clientes los productos y el servicio que esperan cubriendo sus necesidades de calidad e inocuidad.

Refrendamos el compromiso de prevenir la contaminación del medio ambiente, conservar la seguridad del personal y nuestras instalaciones, cumpliendo con la responsabilidad social y fortaleciendo nuestras competencias.

Todos estamos comprometidos con el cumplimiento de los objetivos de BSM, la legislación vigente aplicable y la mejora continua, manteniendo la comunicación con las partes interesadas.



MISIÓN



OFECER

al mercado productos y servicios que superen las expectativas de nuestros clientes, anticipándonos a sus necesidades en cuanto a: costo, calidad, oportunidad e innovación.



GENERAR

los recursos económicos suficientes que nos permitan crecimiento, inversión, estabilidad y utilidades que cubran las expectativas de nuestros trabajadores y accionistas.



CAPACITAR

en lo técnico, administrativo y humano a nuestro personal elevando su nivel profesional y cultural.



ALCANZAR

estándares de clase mundial que impliquen mejoras en: productividad, costos, sistemas, tecnología y servicio.



PROMOVER

un ambiente de comunicación y apertura orientado a la estructura organizacional, accionaria, tecnológica y de mercado.



CONSERVAR

el interés por mantenernos actualizados sobre los avances tecnológicos mundiales en todas las áreas para su oportuna implantación.



RESOLVER

aspectos potenciales de daños a la ecología, actuando sobre las causas, mediante sistemas de trabajo e inversiones que mejoren el medio ambiente de nuestras fábricas y de sus áreas de influencia.

VISIÓN

Vemos a Beta San Miguel como el mejor grupo azucarero del país dentro del marco de globalización, siendo competitivo con estándares de clase mundial en tecnología, calidad y costo, para mayor satisfacción de nuestros clientes.





HONESTIDAD

Generadora de confianza y transparencia.



JUSTICIA

Dar a cada quien lo que le corresponde brindando las mismas oportunidades a todos.



SERVICIO

Refleja preocupación por los demás.



PERSEVERANCIA

Demanda fortaleza, aceptación de retos y consistencia. Siendo firmes para lograr objetivos.



CREATIVIDAD

Favorece a la iniciativa, inventiva y apertura.



CONCIENCIA SOCIAL

Conocimiento de los alrededores, ayuda la estabilidad, el desarrollo cultural y la atención al medio ambiente.



OPTIMISMO

Es tener espíritu propositivo, entusiasmo e integración conmoviendo a los demás.



RESPONSABILIDAD

Implica el deber con libertad.



ORDEN, LIMPIEZA, HIGIENE Y SEGURIDAD

Principios fundamentales para una mejor calidad de vida.

VALORES



MODELO DE SOSTENIBILIDAD

El Grupo Beta San Miguel emplea un modelo de sostenibilidad que integra acciones al interior de la empresa y en las comunidades donde opera a través de 4 ejes.



MODELO DE GESTIÓN

ABASTECER CAÑA

Campo, Laboratorio de Campo

COMPRAR Y ENTREGAR MATERIAL

Almacén de Materiales/Compras BSM

ELABORAR PRODUCTO

Batey-Molinos, Clarificación, Evaporación y Cristalización, Centrifugas y Secado

ENVASAR, ALMACENAR Y ENTREGAR PRODUCTO

Envase y Comercialización

MEDIR PRODUCTO

Laboratorio de Fábrica, Instrumentación

MANTENIMIENTO Y SERVICIOS DE FÁBRICA

TPM, Planta de Fuerza, Calderas, Mejoramiento Ambiental, Instrumentación, Sistemas

SUMINISTRAR PERSONAL COMPETENTE

Productividad y Desarrollo

SERVICIOS EXTERNOS

Servicios necesarios para la operación de los procesos (Lavado de Evaporadores, Control de Plagas, Análisis de Azúcar externos, Vigilancia, Calibración)



REQUISITOS DE CLIENTES Y PARTES INTERESADAS





RECONOCIMIENTOS

Distintivo **ESR®**, Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) por cuarto año consecutivo



RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento por la donación de “tapitas” plásticas a la **Fundación Miranda** en la ciudad de Córdoba



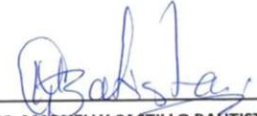
OTORGA EL PRESENTE
RECONOCIMIENTO A:

BETA SAN MIGUEL. INGENIO SAN MIGUELITO

POR SU GRAN COMPROMISO, SOLIDARIDAD, SENTIDO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COLABORACIÓN
EN NUESTRA CAMPAÑA PARA LA RECOLECCIÓN DE TAPITAS DE PLÁSTICO: “SI LA VIDA TE DA TAPITAS, DONALAS”
A BENEFICIO DE NIÑOS, NIÑAS Y JÓVENES CON CÁNCER INFANTIL.

¡GRACIAS POR SUMARSE A ESTA HERMOSA CAUSA!




PSIC. MARNELLY CASTILLO BAUTISTA
PRESIDENTA DE MIRANDA FUNDACION A.C.

H. Córdoba, Veracruz a 28 de Marzo del 2022.



RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento por la donación de “tapitas” plásticas a la **Fundación Miranda** en la ciudad de Córdoba



OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO A:

FUNDACION BSM DE CENTRAL, SAN MIGUELITO S.A C.V.

POR SU GRAN COMPROMISO, SOLIDARIDAD, SENTIDO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COLABORACIÓN EN NUESTRA CAMPAÑA PARA LA RECOLECCIÓN DE TAPITAS DE PLÁSTICO: “SI LA VIDA TE DA TAPITAS, DONALAS” A BENEFICIO DE NIÑOS, NIÑAS Y JÓVENES CON CÁNCER INFANTIL.

¡GRACIAS POR SUMARSE A ESTA HERMOSA CAUSA!




PSIC. MARNELLY CASTILLO BAUTISTA
PRESIDENTA DE MIRANDA FUNDACION A.C.

H. Córdoba, Veracruz a 28 de Octubre del 2022.



RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento por la donación de pintura a la escuela primaria **“Benito Juárez García”** En la comunidad de San José de Tapia, Ver.



RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento por la donación de pintura a la escuela primaria **"Guillermo A. Sherwell"** En la localidad de Córdoba, Ver.



RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento por la donación de pintura a la Telesecundaria “**Francisco I. Madero**” En la localidad de Moyoapan, Ixtaczoquitlán, Ver.



RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento por la donación de puertas y ventanas a la escuela **Capilla** de la comunidad de Amatlán de los Reyes, Ver.



RECIBIMOS EL DISTINTIVO DE SEGURIDAD SANITARIA POR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN COVID-19



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

DISTINTIVO SEGURIDAD SANITARIA

Otorgado a:

F363594710 - CENTRAL SAN MIGUELITO SA DE CV

Nombre de la Planta: Central San Miguelito S.A. de C. V.
Dirección de la Planta: Carretera Córdoba- Amatlán San Miguelito Córdoba, Ver.

El presente Distintivo de Seguridad Sanitaria es exclusivo por Centro de Trabajo y es el resultado de tener un Monitor para el Retorno Saludable habilitado por CLIMSS, haber realizado su Protocolo de Seguridad Sanitaria ante COVID-19 y aprobar satisfactoriamente su evaluación en la plataforma Nueva Normalidad.



Monitor habilitado: Estefanía López Rojas

15/05/2021
Fecha de emisión:

NN1505145134093
Folio Nueva Normalidad



COVID11000563851
Folio CLIMSS

15/05/2022
Vigencia de:

SD2105150350582514
Folio Distintivo SS

CERTIFICACIONES



Gestión de la Calidad

Comprometidos con entregar productos y servicios con el nivel de calidad que nuestros clientes esperan, actualizamos nuestra certificación de ISO 9001 a su versión 2015 asegurando la satisfacción de nuestros clientes.

Gestión de la Inocuidad

Nuestra certificación en FSSC 22000 también fue actualizada a su última versión 2018 para producir alimentos seguros, libres de peligros para su consumo.



Kosher

Nuestra certificación Kosher indica que nuestro producto respeta los preceptos de la religión judía, y que por tanto se consideran puros y aptos para ser ingeridos por los practicantes de dicha religión.





DERECHOS HUMANOS



ICATVER
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL ESTADO DE VERACRUZ



CAMPAÑA “MUJERES EN LA AGROINDUSTRIA”





CAMPAÑA “MUJERES EN LA AGROINDUSTRIA”

Parte del reconocimiento y concientización que busca la "Fundación BSM" fue la realización del video "Mujeres en la agroindustria" con la intención de enaltecer y reconocer el trabajo que realizan nuestras mujeres en el campo. Para ello se produjo un video compuesto de breves entrevistas y fotografías de colaboradoras que trabajan como cortadoras y jefes de grupo.



POLÍTICA DE NO AL TRABAJO INFANTIL

Fundación BSM Ingenio Central San Miguelito realizó sesiones con el tema no al trabajo infantil, dando a conocer la política que prohíbe el trabajo de menores de 18 años, en toda la cadena de valor, basada en el cumplimiento legal, social y contractual.



Personas que tomaron las sesiones

- **47 Productores**
- **42 Cabos**
- **42 Jefes de grupo**
- **56 Personal de confianza**
- **272 Personal sindicalizado**
- **15 Personal de vigilancia**
- **6 Personal de las organizaciones**

Material para la Difusión

Cumplir LA LEY, las exigencias COMERCIALES y los COMPROMISOS SECTORIALES En las operaciones propias y en toda la CADENA PRODUCTIVA



A partir de 2014, el modelo tiene una identificación gráfica y el nombre **"Dulces Sonrisas Sin Trabajo Infantil"**.

El Programa desarrolla tres tipos de acciones:

- ⇒ De cumplimiento
- ⇒ De atención
- ⇒ De remediación

⇒ Como acciones de cumplimiento:

Difusión de la política con productores, cortadores, empleados del ingenio, asociaciones cañeras, autoridades, etc.

⇒ Como acciones de atención:

se busca generar cambios en niños, jóvenes, madres y padres de familia,

abordando temas de desarrollo humano, protección y salud,

motivando la continuidad escolar,

propiciando que establezcan un proyecto de vida con diferentes alternativas.

Las actividades de atención brindan herramientas para la prevención del Trabajo Infantil.



CENTRAL SAN MIGUELITO



POLÍTICA DE TRABAJO INFANTIL



CENTRAL SAN MIGUELITO



¿Qué es trabajo infantil?

Toda actividad física, mental, social o moralmente perjudicial que priva a las niñas y los niños de su niñez, potencial y dignidad, pues interfiere con su educación, les impide realizar actividades propias de su edad y limita su desarrollo pleno e integral.



DIMENSIÓN LEGAL

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

•Artículo 123 Edad Mínima al empleo

Ley Federal del Trabajo

Artículo 23. Cuando las autoridades del trabajo detecten trabajando a un menor de dieciocho años ordenará que de inmediato cese en sus labores.

Al patrón que incurra en esta conducta se le sancionará con la pena establecida en el artículo 995 Bis de esta Ley...

Artículo 995 Bis. Al patrón que infrinja lo dispuesto en el artículo 23, primer párrafo de esta Ley, se le castigará con prisión de 1 a 4 años y multa de 250 a 5,000 veces el salario mínimo general.



Artículo 176 Para los efectos del artículo 175... se considerarán, como labores peligrosas o insalubres, las que impliquen:

1. Exposición a:
2. Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral.
4. Fauna peligrosa o flora nociva.

II. Labores

6. En condiciones climáticas extremas en campo abierto, que los expongan a deshidratación, golpe de calor, hipotermia o congelación.



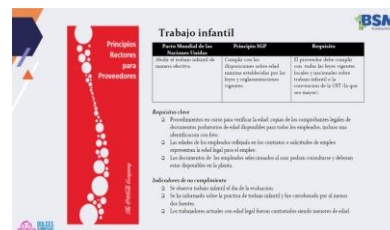
BSM ha incorporado en su política No permitir el uso de mano de obra infantil en sus operaciones, ni en su cadena de valor para la producción y comercialización del azúcar.

Con ello, decimos NO al Trabajo Infantil, cuidamos la integridad de los menores de 18 años, cumplimos con la ley, con las exigencias de nuestros clientes y con los compromisos del sector industrial azucarero.



POLÍTICA DE NO AL TRABAJO INFANTIL

Material para la Difusión



POLÍTICA DE NO AL TRABAJO INFANTIL

Sensibilización a cortadores sobre la política de **Cero Tolerancia al T.I.**

637 JORNALEROS

Asistencia de la difusión de la Política TI Partes Interesadas - Jornaleros				
Nombre de la Actividad:		SENSIBILIZACIÓN A JORNALEROS		
Código:		Lugar: El Centro de la zona		
Fecha de Ejecución:		Fecha de Ejecución: 18/09/2023		
Supervisor de Zona:		No. de Asistentes:		
No. Asistentes Totales:		16		
NOMBRE	SEXO	ASOCIACIÓN	OCCUPACIÓN	FIRMA
Pablo Moro Nito	M	37	Cortador	[Firma]
Gonzalo Tades	M	38	Cortador	[Firma]
Angel Hernandez C.	M	40	Cortador	[Firma]
Gerardo Hernandez	M	16	Cortador	[Firma]
Luis Hernandez	M	17	Cortador	[Firma]
Mateo Moreno Rito	M	63	Cortador	[Firma]
Saracortes	F	30	Cortador	[Firma]
Genelia Vasquez Rito	M	65	Cortador	[Firma]
Luisa Gonzalez Cruz	F	15	Cortador	[Firma]
Victor Morad Garcia C.	M	33	Cortador	[Firma]
Alejandro Cortes	M	18	Cortador	[Firma]
Mario Alberto	M	20	Cortador	[Firma]
Felipe Cruz D.	M	30	Cortador	[Firma]
Gerardo Leon Corda	M	37	Cortador	[Firma]
Jose Alejandro Nolas	M	41	Cortador	[Firma]



POLÍTICA DE NO AL TRABAJO INFANTIL

Reglamento de operación de zafra 2021/2022 firmada por las Organizaciones Cañeras en la que se indica que no se contratará menores de edad para la cosecha y labores de campo.

CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V. COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA REGLAMENTO DE OPERACIÓN DE ZAFRA 2021/2022.

- XIII. Coordinar el levante de toda su cuota desde temprano (5 de la mañana) y no dejar caña tirada para el siguiente día.
- XIV. Debe verificar que se levante y acarre el total de la caña cortada.
- XV. Debe verificar que las carrocerías de los camiones estén limpios para que puedan cargar su caña.
- XVI. Debe entregar los tickets a los fleteros una vez que hayan puesto los cuatro cinchos y ajustado la carga para evitar que se tire la caña en el camino.
- XVII. Dueño de camión o chofer que no tenga los cinchos disponibles al momento de la carga, para realizar los amarres correspondientes de su carga. No se le cargará, hasta que los presente físicamente en el campo.
- XVIII. Debe hacer uso de los burros ecológicos y realizar un buen bulto de la caña.
- XIX. **No debe contratar cortadores menores a 18 años.**
- XX. **No debe permitir la presencia de menores de edad en el campo durante sus labores, aun cuando el menor no esté trabajando cuenta como incumplimiento por los riesgos a que se expone.**

3.- FUNCIONES DEL JEFE DE ZONA

- I. Debe conocer y aplicar el reglamento de operación de la zafra autorizado por el CPyCC.
- II. Debe participar en el estimado de producción en coordinación con el jefe de grupo de los frentes de corte que le correspondan.
- III. Debe Verificar la rehabilitación de los alberques en caso de contratar cortadores foráneos en su zona.
- IV. Debe Verificar diariamente a los frentes o grupo además de revisar los cortadores en campo para dar los informes.
- V. Debe Solicitar documentación de cortadores de cada frente de grupo, para captura en el sistema SVEM.
- VI. **Debe reportar la presencia y/o trabajo infantil con el superintendente de campo, en caso de encontrar menores de edad trabajando y avisar al jefe de grupo y retirarlos del campo y evitar este incumplimiento durante el corte de caña.**
- VII. Debe Verificar la reparación de la maquinaria que le corresponda a sus frentes de corte.
- VIII. Debe Coordinar el muestreo de caña en su zona.
- IX. Debe Coordinar y verificar la reparación de los caminos Generales, secundarios y salidas de los campos.
- X. Debe Participar en la elaboración del programa semanal de cosecha.
- XI. Debe Coordinar la quema diaria en base a la cuota asignada, con los Jefes de grupo de cosecha, y emitir la orden de quema por escrito al jefe de grupo.
- XII. Debe de entregar la orden de corte a cada productor junto con el jefe de grupo. Previamente autorizada en el programa de cosecha de la semana, autorizado por el CPyCC.
- XIII. Debe Revisar diariamente con el jefe de grupo la calidad del Paga de 6 surcos, corte al ras, bultos de mas de 300kg. despunte correcto, separación de la basura).
- XIV. Debe retirar y entregar los tickets al productor de caña en el campo o en su caso al jefe de grupo.
- XV. Entregar los códigos a la maquinaria y cabo.
- XVI. El jefe de zona debe recoger los tickets que no se utilizaron y devolverlos para su control.
- XVII. No entregar tickets, si la caña tiene basura y punta.
- XVIII. No dar orden de quema, si hay caña rezagada.

CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V. COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA REGLAMENTO DE OPERACIÓN DE ZAFRA 2021/2022.

4.- FUNCIONES DEL PRODUCTOR CAÑERO

- I. Debe conocer el reglamento de operación de la zafra autorizado por el CPyCC.
- II. Tiene la responsabilidad de tener sus parcelas limpias.
- III. Debe rehabilitar sus salideros.
- IV. Debe supervisar las guardarrayas para quemar la superficie que le indique el Jefe de grupo y jefe de zona.
- V. Debe estar en el campo para revisar que la cosecha se está realizando conforme lo estableció el CPyCC en el reglamento de operación de zafra.
- VI. Debe verificar que se documenten los viajes que salgan de su parcela a nombre de quien corresponda.
- VII. **No debe contratar a ningún menor de 18 para recoger caña durante el corte o realizar labores durante la cosecha de su parcela.**

5.- FUNCIONES DEL CABO Y/O JEFE DE CUADRILLA.

- I. Debe conocer y aplicar el reglamento de operación de la zafra autorizado por el CPyCC.
- II. Recabar la documentación de cada cortador, para tramitar su contratación.
- III. **No debe contratar cortadores menores a 18 años.**
- IV. **No debe permitir la presencia de menores de edad en el campo durante sus labores, aun cuando el menor no esté trabajando cuenta como incumplimiento por los riesgos a que se expone.**
- V. Debe distribuir las pagadas de seis surcos y cubrir la parcela que le corresponda en su totalidad, no debe dejar caña quemada parada.
- VI. Supervisar que el corte sea al ras del suelo, el despunte sea correcto no dejar punta en la caña y ni caña en la punta, el bulto debe tener una separación de tres metros entre bultos y debe estar estaqueado por ambos lados, la basura no debe estar pegada al bulto.
- VII. Debe notificar al jefe de grupo o comisionado cuando por causas de fuerza mayor no vayan a asistir los cortadores al corte para que haga el ajuste a la cuota de quema.
- VIII. Los descuentos por impurezas se aplicarán de acuerdo al acta de comité # 2 y para esta zafra será del 3 % aplicable en forma directa del sistema. **mas** datos obtenidos de los muestreos físicos realizados en el patio cañero.
- IX. Al cortador, cabo, jefe de cuadrilla y al jefe de grupo de la pagara la caña después del descuento.
- X. Debe de permanecer en el campo hasta terminar y cortar su cuota de quema.
- XI. Obligación de terminar la quema asignada diaria.

6.- PROGRAMACION DE LA COSECHA

- I. El programa semanal de cosecha será responsabilidad del laboratorio de campo y avalando los resultados de los análisis por cada organización y sancionado por el CPYCC del ingenio Central San miguelito.
- II. El programa de muestreo debe contemplar todas las parcelas que sean de la misma variedad y con una fecha de diferencia menor a un mes, con respecto al corte de la zafra pasada.
- III. La programación de la cosecha en el primer tercio de la zafra debe ser por sacarosa.
- IV. La programación de la cosecha en el segundo y tercer tercio de la zafra será por índice de madurez.
- V. La cuota a programar será establecida por el CPYCC en base al estimado de producción.

CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V. COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA REGLAMENTO DE OPERACIÓN DE ZAFRA 2021/2022.

- IV. Se deberán realizar como mínimo dos evaluaciones de calidad del corte por cabo por semana.
- V. Cuando se detecte un camión con alto contenido de impurezas será detenido e inmediato se le llamara al jefe de zona y jefe de grupo para que corrijan el corte en el campo y para que haga presencia con sus cortadores para la limpieza del camión para que pueda ingresar.
- VI. NOTA: cuando se detecte situación de camiones con impurezas altas se le aplicara el descuento correspondiente. Que traiga el camión y se acuerda pagar el volumen de esas toneladas de estos camiones a un precio por tonelada de 20 pesos como máximo.
- VII. Los descuentos por impurezas se aplicarán de acuerdo al acta de comité # 2 y para esta zafra será del 3 % aplicable en forma directa del sistema. **mas** datos obtenidos de los muestreos físicos realizados en el patio cañero.
- VIII. El cabo, o jefe de cuadrilla y cortador que no cumpla con las disposiciones de trabajo establecidas por el Comité de Producción y Calidad Cañera, se le exhortará a que mejore su trabajo para que le pueda seguir dando corte y el pago para el jefe de grupo será máximo de 20 pesos por tonelada. Cuando la calidad de corte no sea las solicitadas por el CPyCC.

9.- FUNCIONES Y OBLIGACIONES DEL OPERADOR Y/O DUEÑO DE LA ALZADORA

- I. Deberá contar con un estaquero para el acomodo de la caña y evitar que se tire en el camino.
- II. Será responsabilidad del operador de la alzadaora revisar que la carrocería del camión este limpia antes de cargarlo, de no estar limpia no deberá cargarlo y reportarlo al jefe de grupo o jefe de zona.
- III. Si el operador cargase camiones con basura u objetos extraños, que sean visibles en la caja del camión y Ocasionalmente desperfectos en batey u en la fábrica, serán sujetos de sanciones por el CPy CC.
- IV. El operador de la alzadaora deberá cargar como máximo dos bultos por puño de la alzadaora.
- V. El operador que no cumpla con las disposiciones de trabajo en la primera ocasión se le amonestará, en la segunda se le suspenderá una semana y a la tercera se le suspenderá definitivamente.
- VI. Deberá iniciar el levante de la caña a las 5:00 a.m. cuando haya caña cortada en el campo de un día anterior. No se debe retirar del campo por la tarde, si hay caña cortada y faltan camiones por cargar.
- VII. A las alzadaoras que no cumplan con los puntos 6 y 7 de este reglamento para alzadaoras, se les aplicara las sanciones correspondientes.
- IX. **El operador de la alzadaora debe ser mayor de 18 años.**
- X. El dueño de la alzadaora debe estar pendiente de su equipo en campo para el mantenimiento y combustible.
- XI. Cuando se tenga una descompostura mayor deberá informar oportunamente al jefe de grupo y al jefe de zona.
- XII. El dueño de alzadaora cuando su descompostura de su equipo se lleve varios días, será responsable de buscar un equipo sustituto para los días en que este descompostado su equipo. De lo contrario el jefe de grupo y jefe de zona, asignaran otro equipo en sustitución por el tiempo que sea necesario.

10.- FUNCIONES Y OBLIGACIONES DEL FLETERO Y/O DUEÑO DEL CAMIÓN

- I. Será responsabilidad del chofer del camión limpiar la caja de su camión antes de cada viaje, para poder entrar a cargar al campo.
- II. Será responsabilidad del chofer del camión salir del campo con su ticket respectivo, ya que no se podrán registrar en el patio cañero.

CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V. COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA REGLAMENTO DE OPERACIÓN DE ZAFRA 2021/2022.

- III. Todos los camiones deben traer sus tres cinchos para rabón y cuatro cinchos para Torton, para asegurar el amarre de la caña y evitar tirar la caña en los caminos, deben amarrar antes de salir del campo.
- IV. Dueño de camión o chofer que no presenten sus cinchos al momento de la carga no se les cargara por acuerdo de comité y así evitar caña tirada en las parcelas y los caminos.
- V. Los cinchos deben soltarse en el punto indicado del batey.
- VI. La descarga de la caña sobrante después de la descarga debe tirarse en el punto indicado dentro del conductor de caña.
- VII. Se realizara una evaluación del acarreo de la caña, contemplando la limpieza de sus carrocerías, el uso correcto de los cinchos, la sobrecarga de los camiones.
- VIII. El operador que no cumpla con las disposiciones de trabajo en la primera ocasión se le amonestará, en la segunda se le suspenderá por una semana y a la tercera se le suspenderá definitivamente.
- IX. El chofer del camión debe estar pendiente de su turno de descarga y no debe abandonar el carro.
- X. El chofer del camión deberá tener vigente su licencia de chofer.
- XI. El chofer deberá agarrar su turno de acuerdo a su llegada al batey, sin brincar turnos.
- XII. **El chofer del camión debe ser mayor de 18 años.**
- XIII. **Queda estrictamente prohibido hacer uso de un menor de edad, para el manejo del camión durante el alce, el traslado y la descarga de la caña.**
- XIV. Prohibido entrar con acompañantes a la bascula y áreas de batey.
- XV. Prohibido entrar con aliento alcohólico y bebidas embriagantes a basculas y áreas de batey.
- XVI. El chofer y/o dueño del camión que realice actos de indisciplina dentro de las instalaciones del corralón o del batey, será suspendido del acarreo.

11.- LINEAMIENTOS DEL COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA.

- I. El CPyCC realizará reuniones quincenales de evaluación con los Jefes de grupo y Jefes de Zona para presentar los resultados de los parámetros siguientes por grupo o frente de corte:
 - ✓ Avance de la zafra
 - ✓ % de impurezas
 - ✓ Horas de frescura
 - ✓ Cumplimiento del programa semanal de cosecha
 - ✓ Evaluaciones de calidad de la cosecha
- II. Para autorizar la contratación de cortadores deberá presentar la documentación siguiente:
 - ✓ Copia del acta de nacimiento
 - ✓ Copia de la CURP
 - ✓ Copia de comprobante de domicilio
 - ✓ Copia de la credencial de elector
 - ✓ Tomarse la fotografía con el personal asignado
 - ✓ **No se deben contratar menores de 18 años**
- III. Se implementara un registro de cortadores, asignándoles un número con la finalidad de darle seguimiento al desempeño individual y evitar sea registrado en otro frente de corte.
- IV. Para el otorgamiento de recursos para la rehabilitación de los caminos secundarios se tendrá que hacer una solicitud para que el personal asignado por el Comité lo revise y se asigne la maquinaria que realice las labores que se justifiquen.

POLÍTICA DE NO AL TRABAJO INFANTIL

CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA
REGLAMENTO DE OPERACIÓN DE ZAFRA 2021/2022.

- VI. Los movimientos que sean necesarios realizar en el patio cañero para el envío de los camiones será responsabilidad de quien asigne cada Organización
- VII. Se contratara una brigada de tres personas para el muestreo de impurezas en el patio cañero
- VIII. Se acuerda que cada alzada debe contar con un estaquero.
- IX. Se acuerda respetar la contratación de los cortadores por lo que el cabo que reciba en su frente de corte a otro que ya este contratado no se le dará corte hasta que no sea dado de baja.
- X. Los Grupos que corten juntos durante la zafra no deberán realizar cargos por apoyo a otro frente.
- XI. Se acuerda como comité el buscar la madurez de la caña del primer tercio, moviendo y bajando grupos A las zonas donde se tenga la calidad y madurez de la caña.
 - Grupos que no acaten la instrucción no se les dará corte.
 - Los grupos de las zonas altas deberán bajar a cortar a otras zonas donde se tenga la madurez. Bajaran En forma escalonada y será consensada con los encargados de operación de las organizaciones e ingenio.
 - Las zonas 12, 21, también tendrán que salir para evitar terminar la caña de zona local antes de terminar zafra.
- XII. Se realizara la evaluación de la calidad del corte para ver el desempeño de los jefes de grupo y de los cabos de cuadrilla.
- XIII. El comité de producción y calidad cañera, acuerda que los veladores se les de la actividad de despertar a los choferes que les toca el turno.
- XIV. Se acuerda también que el pago de corte sea de la caña neta recibida en bascula, así como también las toneladas al cabo sean de caña neta.
- XV. Se acuerda también que el pago de caña a camioneros y al equipo de alce sea con el volumen de caña bruta Entregada a bascula. Ya que la parte de la maquinaria no interviene de manera directa en la calidad del corte.
- XVI. Se acuerda como comité que cuando se tenga caña rezagada por circunstancias ajenas a la operación del grupo. Los demás grupos aledaños apoyaran con equipos camiones y alzas. Para traer la caña rezagada, y será coordinada por los jefes de operaciones de cada organización e ingenio.
- XVII. Se acuerda como comité que los reportes de complementos, dobles maniobras, movimientos de caña en la parcela serán firmados únicamente por el productor, donde el asignara si el cobra ese recurso o cobrara otra persona y se pondrá como beneficiario en el reporte para que le sea pagado.
- XVIII. Se acuerda como CPYCC que no hay preferencias para nadie. Los camiones realizaran fila india al llegar al patio cañero y registrarse.
- XIX. Los camioneros de vehículos chiquil y trailers se estacionaran en corralones alternos 2y 3 y vendrán a realizar su registro. Y pasaran de acuerdo a su turno correspondiente por las basculas de usos múltiples.
- XX. El camionero que se ausente durante la noche y no descargue su camión teniendo su ficha de descargue Y no realice su descarga, sin justificación alguna al personal del comité, será objeto de sanción por el comité de producción y calidad cañera.

12.- TRABAJO INFANTIL EN CAMPO.

Declaración de CERO TOLERANCIA AL TRABAJO INFANTIL en la cadena de valor de la agroindustria de la caña de azúcar en México.

CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA
REGLAMENTO DE OPERACIÓN DE ZAFRA 2021/2022.

PRIMERO. Las ORGANIZACIONES CAÑERAS ULPCA Y C.N.P.R. ratifican el objetivo de erradicar en la cadena de valor de la agroindustria de la caña de azúcar, las actividades laborales que, por la edad o por la peligrosidad, no deban realizar niños, niñas o adolescentes. Lo anterior como **contribución a las metas internacionales de erradicación del trabajo infantil peligroso** para el año 2016 y la **erradicación de toda forma de trabajo infantil** para el año 2020.

SEGUNDO. Las partes ratifican el "Plan de acción para hacer de la agroindustria de la caña de azúcar en México un sector libre de trabajo infantil" que han suscrito, y se comprometen a llevar a cabo de manera conjunta las acciones que permitan la ejecución en tiempo de las tareas comprendidas en dicho plan y la consecución de sus objetivos específicos.

TERCERO. Las partes declaran el establecimiento de una política de "cero tolerancia" para el trabajo infantil peligroso en la cadena de valor de la agroindustria de la caña de azúcar en México, que estará en vigor en todo el territorio nacional a más tardar el día 12 de junio del año 2016 y que la política de "cero tolerancia" para toda forma de trabajo infantil en dicha cadena de valor estará en vigor en todo el territorio nacional a más tardar el día 12 de junio de 2020. Para este fin, las partes se comprometen a incluir en sus **Declaraciones de Principios, Programas de Acción** o en cualquiera de sus documentos constitutivos la **Política de "Cero Tolerancia" al trabajo infantil en la cadena de valor de la agroindustria.**

TÍTULO QUINTO BIS Trabajo de los Menores Relativo al trabajo en campo.

Artículo 176 Para los efectos del artículo 175... se considerarán, como labores peligrosas o insalubres, las que impliquen:

- I. Exposición a:
 - 2. Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral.
 - 4. Fauna peligrosa o flora nociva.
- II. Labores:
 - 6. En condiciones climáticas extremas en campo abierto, que los expongan a deshidratación, golpe de calor, hipotermia o congelación.
 - 8. Agrícolas, forestales, de aserrado, silvícolas, de caza y pesca.
- III. Esfuerzo físico moderado y pesado; cargas superiores a los siete kilogramos; posturas forzadas, o con movimientos repetitivos por periodos prolongados, que alteren su sistema músculo-esquelético.
- XIII. Uso de herramientas manuales punzo cortantes.

Ley Federal del Trabajo TÍTULO DIECISÉIS Responsabilidades y Sanciones

Artículo 995 Bis. Al patrón que infrinja lo dispuesto en el artículo 23, primer párrafo de esta Ley, se le castigará con prisión de 1 a 4 años y multa de 250 a 5,000 veces el salario mínimo general. Salario Mínimo Zona Única \$ 80.01 De \$ 20,002 y hasta \$ 400,050

Declaración de Cero Tolerancia al Trabajo Infantil en la cadena de valor de la agroindustria de la caña de azúcar en México.

Firmada el 12 de junio de 2013 en México por:

- Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica (CNAIA)
- Unión Nacional de Productores de Caña de Azúcar (UNPCA-CNC)
- Unión Nacional de Cañeros (UNC-CNPR)

CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA
REGLAMENTO DE OPERACIÓN DE ZAFRA 2021/2022.

- Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana (STIASRM).

Establecieron una política de "cero tolerancia" para el **trabajo infantil peligroso** en la cadena de valor de la agroindustria de la caña de azúcar en México, con el compromiso de que estaría vigente en todo el territorio nacional a más tardar el día 12 de junio de 2016, y para **toda forma de trabajo infantil** a más tardar el día 12 de junio de 2020.

12.1 Por lo anterior expuesto y ser objeto de sanción de las dependencias en defensa del menor en cuestión se prohíbe:

Contratar, menores para trabajos de campo. Llámese (corte de caña, labores de recoge cañas, loncheros, jornaleros en labores agrícolas en limpieza y fumigación u aplicación de herbicidas en parcelas con cultivo de caña.

12.2 el comité de producción y calidad cañera en su calidad como máxima autoridad dentro de la actividad cañera del ingenio, no se hará responsable por cualquier situación que suceda, no respetando las indicaciones en este reglamento sobre el punto de no trabajo infantil en zona cañera de central san miguelito, en (personal de zafra y productores) cuando no se atiendan estas disposiciones o se haga caso omiso de las mismas indicaciones en este reglamento operativo.

Córdoba, Ver., a 15 de Octubre del 2021

COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA

SECTOR CAÑERO

Sr. Jorge Sanchez Lopez
PROPIETARIO ULPCA

Sr. Rosario Huerta Pozos
SUPLENTE ULPCA

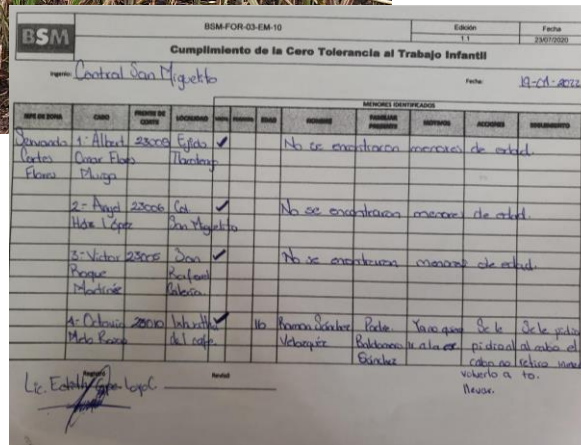
Sr. Juan Carlos Pozos Zapata
PROPIETARIO C.N.P.R.

Sr. Rafael Huerta Barojas
SUPLENTE C.N.P.R.

SECTOR INDUSTRIAL

Ing. David Domingo Ortiz Gomez
PROPIETARIO

Ing. David Viqueza Olivares
SUPLENTE



Objetivo: Visitar el campo, detectar la presencia y mano de obra infantil utilizados para el corte de caña posterior a las sensibilizaciones y compromisos que adquirieron los jefes de grupo y las asociaciones, verificando la incidencia de incumplimiento, conocer las razones y rasgos que comparten los menores encontrados, para poder realizar acciones que refuercen el logro de los objetivos.

Fecha de inicio y fecha en que se concluyeron los monitores:

INICIO: 21 de diciembre 2021

CONCLUSIÓN DE MONITOREOS: 02 de junio
2022



SEGUNDO CONCURSO DE DIBUJO: MI COMUNIDAD Y EL AZÚCAR “PREVENCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL”



El concurso de **“Mi comunidad y el azúcar”** tiene como objetivo la participación activa de los niños y adolescentes en la concientización del tema desde el arte, con ello no solo se difunde entre la población sino en muchos otros lugares a través de las redes sociales.

El compromiso con los niños y adolescentes de nuestra zona de influencia, es importante para nosotros, es por ello que a través de la concientización mediante el dibujo, se reconoce el mensaje y el talento de nuestros jóvenes de comunidad, celebrando así sus logros de entre más de 100 participantes.





En colaboración con personal del Dpto. de Campo, se llevó a cabo la deliberación de los ganadores del **Segundo Concurso de Dibujo, Mi Comunidad y el Azúcar** “PREVENCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL” donde 21 dibujos fueron seleccionados como finalistas, dando tres primeros lugares.

BSM

BSM

DULCES SONRISAS

ESR

BASES

- Si tienes entre 10 y 15 años ¡**PUEDES PARTICIPAR!**
- Se premiarán a los 3 primeros lugares.

MATERIAL

- Deberás realizar tu dibujo en una cartulina o cartoncillo de 40x60cm.
- Podrás utilizar; crayolas, colores, acuarelas, lápiz, gises, plumones, estilógrafos.

INFORMACIÓN

- Recuerda poner tus datos personales al reverso: Nombre, edad, escuela en la que estudias, municipio, correo electrónico (en caso de tener) y número telefónico.

FECHAS

- Tienes hasta **8 de junio** para entregar tu dibujo en nuestras instalaciones o bien en la entrada principal del Ingenio, Central San Miguelito.
- El **13 de junio** se realizará la premiación y se dará a conocer a los ganadores.

¡ANÍMATE Y PARTICIPA!

PREMIOS

1º

2º

3º

¡BICICLETA!

¡TABLET!

¡KID DE ARTE!

#SomosFundaciónBSM

Fundación BSM San Miguelito

BSM

BSM

DULCES SONRISAS

ESR

GANADORES

1º

2º

3º

¡BICICLETA!

¡TABLET!

¡KID DE ARTE!

#SomosFundaciónBSM

Fundación BSM San Miguelito

DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE CURSOS

Se realizó la elaboración de carteles/posters para Facebook y redes sociales donde se dio difusión y promoción de los cursos que se imparten en Fundación BSM San Miguelito.



CURSO DE CAPACITACIÓN ENCAPSULADO CON RESINA EPÓXICA

Impartición del curso de **RESINA EPÓXICA** con el tema de encapsulado de fotografías. Agradecemos a los asistentes, ya que con su compromiso y perseverancia podemos mejorar los conocimientos y así crear mejores futuros para nuestra comunidad.

Beneficiados: 15 personas.





PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE CURSO “PASTELERÍA Y ELABORACIÓN DE DULCES FINOS”

La **Fundación de Central San Miguelito**, es un Centro de Capacitación que busca fortalecer y hacer crecer las capacidades y habilidades de cada una de las personas participantes. En la comunidad de San José de Tapia se realizó un diagnóstico para evaluar el número de personas interesadas en emprender y/o adquirir nuevas habilidades y en que área del desarrollo laboral, obteniendo como resultado la inscripción de **20 mujeres** al curso de “**Pastelería y Elaboración de Dulces Finos**” en colaboración con **ICATVER**.



CURSO DE "PASTELERÍA Y ELABORACIÓN DE DULCES FINOS"

Como parte de los cursos para el emprendimiento se llevan a cabo 2 capacitaciones de **"Pastelería y Elaboración de Dulces Finos"** en 2 sedes donde **40 mujeres** de las zonas se capacitan 3 días a la semana, durante 5 meses.



San José de Tapia



Centro de Capacitación Central San Miguelito





CURSO DE COMPUTACIÓN PARA NIÑOS

Siempre preocupados con el desarrollo y la educación de la comunidad, se implementó el primer curso de computación básica dirigido a niños de entre **7 y 13 años**, con la intención de aprovechar la temporada vacacional y así puedan aprender nuevas herramientas y el uso correcto de la computadora.



ENTREGA DE CERTIFICADOS POR LA CAPACITACIÓN DE “REPARACIÓN DE APARATOS ELECTRO DOMÉSTICOS”

Se llevó a cabo la entrega de certificados en la **Fundación Beta San Miguel**, donde reconoció la participación y desempeño de **10 estudiantes** del curso “Reparación de aparatos electro domésticos”.





ENTREGA DE CERTIFICADO Y RECONOCIMIENTO

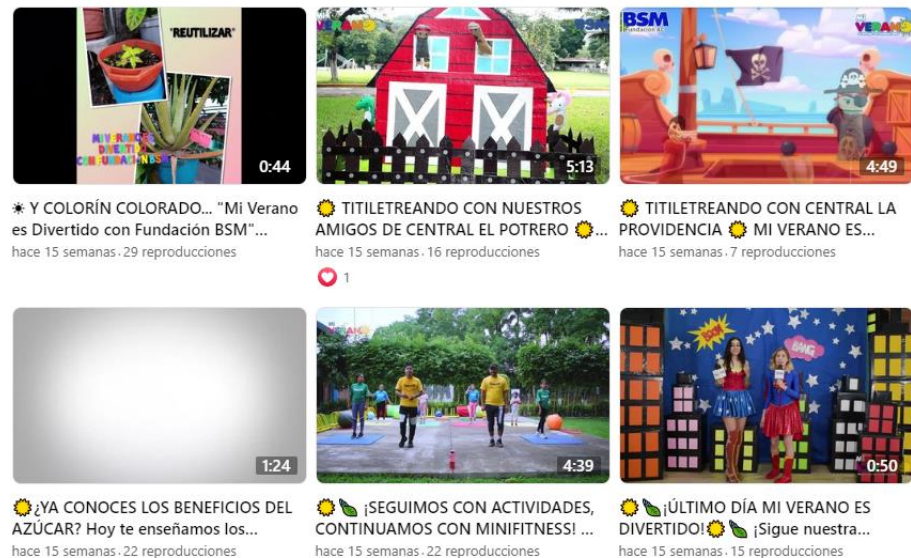
Como parte del programa de capacitación técnica para el emprendimiento se entregaron certificados y reconocimientos a los egresados del curso de **“Mantenimiento de sistemas de aire acondicionado y refrigeración”** beneficiando a 15 participantes en colaboración con **ICATVER**.





“MI VERANO ES DIVERTIDO CON FBSM” - VIRTUAL

A la par de los cursos de verano presenciales y durante una semana, transmitimos en nuestras redes sociales, cápsulas de diversos temas dirigido a todos los pequeños de casa, dichas cápsulas fueron realizadas en colaboración con las **11 sedes** de **Fundación BSM**.



“MI VERANO ES DIVERTIDO CON FBSM”

Como parte de la nueva integración de cursos de verano volviendo a la normalidad, se integró un curso de piñatas y un curso de manualidades presencial para niños.





DE CAPACITACIÓN FUNDACIÓN CENTRAL SAN MIGUELITO



Mi VERANO

- 2 Cursos Impartidos.
- 30 Participantes totales.
- 30 hrs de capacitación.





CAPACITACIÓN TÉCNICA A PRODUCTORES DE CAÑA DE AZÚCAR CSM



Empresa
Socialmente
Responsable





REUNIONES CON PRODUCTORES DE CAÑA DE AZÚCAR



Zona 23.- Tecama, Tomatlán.



Zona 24.- Ejido Campo Grande,
Ixtaczoquitlan



Zona 33.- Ejido Santa Ana



Zona 31.- Ejido San Jose Neria



FERIA DE LA CAÑA DE AZÚCAR CSM 2022



San José de Tapia, Córdoba, Ver.

Feria de la Caña 2022
INGENIO
CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. de C.V.

06 DE OCTUBRE

13:00 hrs
Laboratorio de Campo
San José de Tapia, Córdoba, Ver.

Expositores:

- YARA: Nutrientes para Cultivo.
- FMC: Uso eficiente de Agroquímicos.
- INIFAP: Variedades de Caña.
- UNAGRA: Creditos para Productores.
- JOHN DEERE: Drones para Cultivo.
- FBSM: Educación Fiscal (Asiste Compromiso y Vanguardia S.A. de C.V.)

Standes con Proveedores.

- Exposición de Artículos Artesanales.
- Número Musical.





Dividido en **2 sedes**, la primera en la comunidad de **San José de Tapia** y la segunda en la comunidad de **Zapoapan** municipio de **Ixtaczoquitlán**, donde se contó con un gran número de proveedores de insumos agrícolas, así como implementos, tecnología aplicada al campo como drones y exposición de tractores, todo ello en beneficio del productor con el objetivo de que conozca más de cerca este tipo de elementos que son de vital importancia para el sano desarrollo y calidad de la producción de caña de azúcar. Así mismo contamos con ponentes que durante el espacio del día de feria compartieron información valiosa sobre lo más novedoso en mejoramiento de la caña, con temas como: nutrientes para el campo, uso eficiente de agroquímicos, variedades de caña, drones para cultivo, crédito para productores y educación fiscal, estos dos últimos tomados en cuenta por ser de los temas más polémicos en la actualidad debido a las nuevas reformas.





Temas impartidos a productores:

- Manejo de envases vacíos: FMC
- Variedades de caña de azúcar: INIFAP
- Educación Fiscal: FBSM
- Créditos Cañeros: UNAGRA
- Drones para Riego: DIMASUR





Participación de; Productores, Organizaciones Cañeras locales (ULPCA Y CNPR), Prestadores de Servicio de Insumos Agrícolas, Prestadores de Servicio de Maquinaria Agrícola y Personal Operativo de Campo de Central San Miguelito S. A. de C. V.



Zapoapan, Ixtaczoquitlan, Ver.

Feria de la Caña 2022
INGENIO
CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. de C.V.

07 DE OCTUBRE

13:00 hrs
Agencia Municipal.
Zapoapan, Ixtaczoquitlán, Ver.

- Expositores:

- YARA: Nutrientes para Cultivo.
- FMC: Uso eficiente de Agroquímicos.
- INIFAP: Variedades de Caña.
- UNAGRA: Créditos para Productores.
- JOHN DEERE: Drones para Cultivo.
- FBSM: Educación Fiscal (Asiste Compromiso y Vanguardia S.A. de C.V.)

- Stands con Proveedores.

- Exposición de Artículos Artesanales.
- Número Musical.

Logos at the bottom: ESR, BSM, BSM, CNPR.





Temas impartidos a productores:

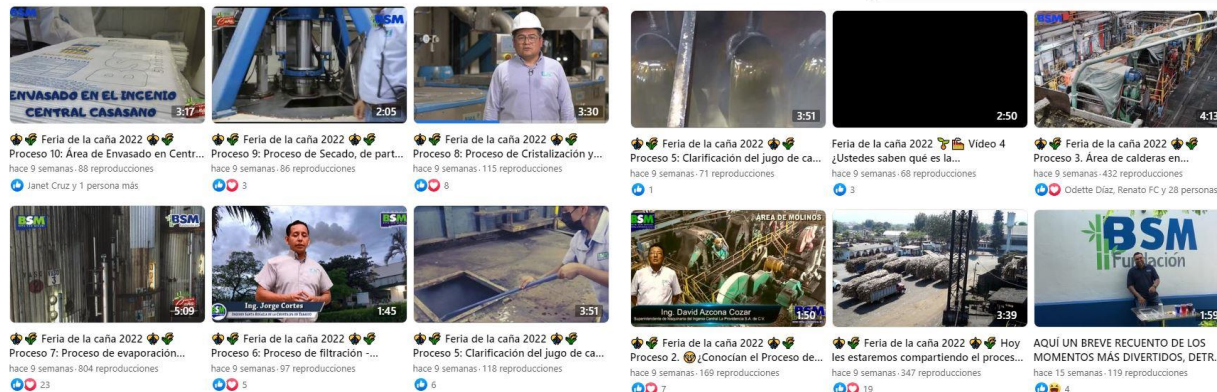
- Manejo de envases vacíos: FMC
- Variedades de caña de azúcar: INIFAP
- Educación Fiscal: FBSM
- Créditos Cañeros: UNAGRA
- Drones para Riego: DIMASUR





FERIA DE LA CAÑA DE AZÚCAR CSM 2022 - VIRTUAL

A la par de nuestra primera feria de la caña presencial, se realizó una serie de videos sobre el proceso del cultivo de caña, que va desde la siembra y cosecha hasta su finalización con la transformación de la materia prima; en azúcar. En esta ocasión se “dividió” el proceso por cada uno de los **11 ingenios** del **Grupo Beta San Miguel**, teniendo así San Miguelito el primer paso “Cosecha”.



Voluntariado



ATENCIÓN A LAS SOLICITUDES DE LOS VOLUNTARIADOS





Voluntariado



Las solicitudes de voluntariados de este periodo están siendo recibidas desde inicios del mes de abril y se han visitado cada uno de los lugares que requieren el apoyo.



Escuela Primaria de Santana

El temblor dañó las estructuras de la construcción dejando sin salón a 3 grupos que toman clase en la cancha deportiva. Solicitando lonas o malla sombra para cubrirse del sol y ayuda en la elaboración de un canal para que en temporadas de lluvia no se moje la cancha.



Capilla de Amatlán

Puertas y ventanas para evitar que se sigan metiendo a la capilla a realizar actos vandálicos como los que ya han sucedido.

DONACIÓN DE PINTURA, MATERIALES Y HERRAMIENTA PARA RESTAURACIÓN DE ESCUELA “VOLUNTARIADO SAN MIGUEL”

Como parte de nuestro programa **"Voluntariado San Miguel"** realizamos la donación de: pintura, material y herramientas para la escuela **Guillermo A. Sherwell**, ubicada en la Col. La Estación en Córdoba Ver., beneficiando a **650 alumnos** que asisten diariamente a clases.



DONACIÓN DE PINTURA, MATERIALES Y HERRAMIENTA PARA RESTAURACIÓN DE ESCUELA “VOLUNTARIADO SAN MIGUEL”

Como parte de nuestro programa "**Voluntariado San Miguel**" realizamos la donación de: pintura, material y herramientas para la escuela **Telesecundaria Francisco I. Madero** en la Comunidad de **Moyoapan, Ixtaczoquitlán**, beneficiando a **151 alumnos** del plantel.



DONACIÓN DE PUERTAS Y VENTANAS A CAPILLA EN AMATLÁN, VER.

Como parte de nuestro programa "Voluntariado San Miguel" realizamos la donación de: puertas y ventanas en la Capilla Virgen de Juquila en la Comunidad de Amatlán, Ver.



DONACIÓN DE MATERIAL DE MANTENIMIENTO

Realizamos la donación de material para mantenimiento de Jardinería para el CAM 9° (Centro de Atención Múltiple) de la ciudad de Córdoba. Material que les ayudará a la preservación y cuidado de sus áreas verdes.



Voluntariado



VOLUNTARIADO 2022





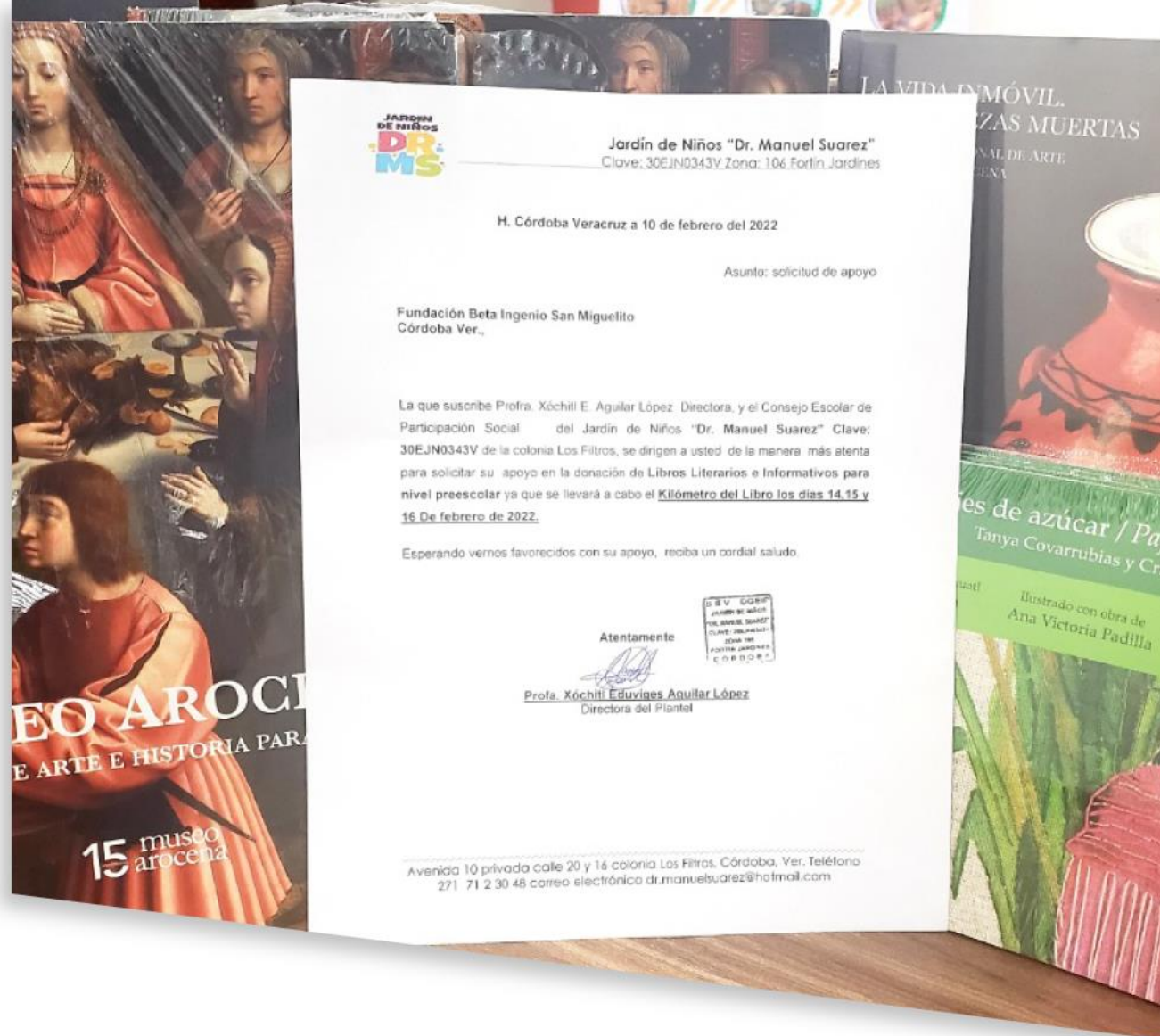
El apoyo a la comunidad es importante para el grupo **Beta San Miguel**, es por ello que a través de la **Fundación** y el **Ingenio Central San Miguelito** se realizan mejoras a las comunidades con el programa de Voluntariado. Durante la **zafra 2021-2022** se realizó la donación de pintura, material y herramienta para la restauración de la escuela primaria **“Benito Juárez García”** de la comunidad de **San José de Tapia**, en beneficio de **310 niñas y niños**, con la colaboración de **150 voluntarios** de la comunidad y fábrica.





DONACIÓN DE LIBROS

Realizar donaciones a favor de la educación es uno de los muchos objetivos de la **Fundación Beta San Miguel**, por lo que contribuyó al evento el kilómetro del libro para el jardín de niños **Dr. Manuel Pino Suárez**, beneficiando a más de **50 niños** que son parte del círculo de lectura.



DONACIÓN DE ROPA A SECTOR VULNERABLE

En apoyo a nuestros las comunidades vulnerables y gracias a la donación de la población y el personal de fábrica, **Fundación BSM Central San Miguelito**, donó ropa a las familias de las comunidades **NEXCA y NARANJAL**, respectivamente beneficiando a más de **80 Personas**.







DONACIÓN DE AZÚCAR



Como cada zafra en Central **San Miguelito** destinamos una pequeña parte de la producción a la donación, beneficiando a los que más lo necesitan. Este año se donaron **10 bultos** de **azúcar** repartidos en diferentes instituciones.



Córdoba, Veracruz a 22 de abril de 2022.

ASUNTO: SOLICITUD DE DONATIVO DE AZÚCAR.

INGENIO CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. DE C.V.
ING. DAVID DOMÍNGO ORTIZ GÓMEZ
GERENTE GENERAL
PRESENTE.

La que suscribe Anel García Vega, se dirige a usted y a esta dependencia, para solicitar su valiosa intervención para obtener una donación de azúcar para Patronato Casa Hogar Córdoba, A.C. la cual es una institución que alberga actualmente a 35 menores a los cuales se les brinda alimentación, vestido y educación.

En espera de una respuesta favorable reciba usted un cordial saludo y por su atención a la presente, Gracias.

Atentamente,

Anel García Vega
C. Anel García Vega
Encargada Casa Hogar Córdoba A.C.
patronatocashogarcordoba@gmail.com



Av. 31 No. 4407 entre Calles 44 y 46 Col. El Dorado - Pueblo Quiezo
Tel. 716-18-11 C.P. 94570 Córdoba, Ver.



CASA HOGAR DEL ADULTO MAYOR HUEHUETLÁN.

Oficio No. HUEHUETLÁN/ADMON/022/2022.

Categorización: 300.

Asunto: Donación de azúcar.

H. Córdoba, Ver. 22 de abril del 2022.

CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. DE C.V.

PRESENTE

AT'N. ING. DAVID DOMÍNGO ORTIZ GÓMEZ

GERENTE GENERAL

Sirvan estas líneas para saludarle afectuosamente y aprecio mucho su consideración por la autorización en la donación de un bulto de azúcar para el Asilo del Adulto Mayor Huehuetlán de Córdoba, Ver.

Agradeciendo de antemano la generosa atención que tenga al presente, me despido de usted.

RESPECTUOSAMENTE,

L.A.E. JUAN JOSÉ PÉREZ RAMÍREZ

ADMINISTRADOR

C.A.P.

Presidencia

Expediente



Buena Vista Córdoba, Ver. 4000

800 1000 10 y 40 Zona Industrial

C.P. 94000 Córdoba, Ver.



PATRONATO DE BOMBEROS
DE CÓRDOBA, A.C.

SOLICITUD DE DONACIÓN

ATENCIÓN

LIC. TOMÁS CHAGOLAN CASTRO

RELACIONES INDUSTRIALES Y PRODUCTIVIDAD

CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V.

POR MEDIO DEL PRESENTE RECIBO UN CORDIAL SALUDO DE TODOS LOS QUE INTEGRAMOS

EL PATRONATO DE BOMBEROS DE CÓRDOBA, A.C. ASÍ COMO DEL H. CUERPO DE BOMBEROS

VOLUNTARIOS DE CÓRDOBA, VER. NOS DIRIGIMOS A USTED DE LA MANERA MAS ATENTA PARA

SOLICITAR LA DONACION DE CINCO (5) BULTOS DE AZÚCAR, MISMO QUE SERAN DISTRIBUIDOS

ENTRE NUESTRO PERSONAL VOLUNTARIO.

SIN OTRO PARTICULAR Y EN ESPERA DE SU FAVORABLE RESPUESTA, NOS DESPEDIMOS DESEANDO

QUE CONTINUE CON SUS BUENOS.

H. CÓRDOBA, VER. A 13 DE ABRIL DE 2022.

"POR HUMANIDAD Y POR LA HUMANIDAD"

ATEL:



ING. BALTAZAR SANCHEZ REGALES

PRESIDENTE DEL PATRONATO DE BOMBEROS DE CÓRDOBA, A.C.

8. Blvd. Miguel Alemán No. 2103 Col. Jardín C.P. 94040

Córdoba, Veracruz

Tel. (271) 712 08 55 / 712 31 99

8. buenavistacordoba@gmail.com

8. H. Cuerpo de Bomberos Córdoba Veracruz

"POR HUMANIDAD
Y POR LA HUMANIDAD"

INSTITUCIÓN

SACOS DONADOS

Asilo Huehuetlán

1

Casa Hogar De Córdoba

1

Comedor De Enfermos De
Hospital Yanga

1

Casa Hogar "Peregrinos De
La Palabra De Dios"

1

Convento De Las
Concepcionistas Franciscanas

2

Cruz Roja

1

Parroquia de San Rafael
Arcángel

1

Bomberos

2



Empresa
Socialmente
Responsable



CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. DE C.V.

ENTREGA DE DONACIONES DE AYUDA HUMANITARIA

Como parte de las donaciones en prevención del COVID en la zona de influencia del ingenio **Central San Miguelito** se logró el beneficio de más de **7000 mil** creyentes al beneficiar a **20 comunidades** de la zona de influencia, estas actividades se lograron en colaboración con los supervisores de zona.



COMUNIDADES	BENEFICIADOS
BERLÍN	200
SAN MIGUELITO	200
SAN MATÍAS (LOS MANGOS)	160
SAN RAFAEL CALERÍA	500
LA PALMA	200
DOS RIOS	900
CAPOLUCA	950
MOYOAPAN	765
ATZACAN	2200
RINCÓN GRANDE	175
CONTLA	285
EL NOGAL	120
ROSA BLANCA	65
CAPIZAYO	157
SAN JOSÉ	92
SAN MARTÍN	100
HUACAPA	119
JAZMÍN	38
LA SIDRA	340
CÁRDENAS	100
	7666



Los KITS de prevención para las capillas de la región constaban de:

- Sanitizante
- Bomba Aspersora
- Termómetro infrarrojo
- Gel Antibacterial
- Despachador de gel

CELEBRACIÓN A LOS PEQUEÑOS DE LA ZONA ¡FELIZ DÍA DEL NIÑO!

Se realizó la donación para la celebración del día del niño en la colonia Pénjamo, beneficiando también a los niños de la colonia san Miguelito, con más de **80 niños** beneficiados.



FOMENTO A LAS TRADICIONES Y CULTURA “DÍA DE MUERTOS EN CSM”

Como parte del fomento a nuestras tradiciones y cultura, en **Central San Miguelito** se colocó la ofrenda a nuestros muertos como cada año, en esta ocasión la ofrenda fue con diseño prehispánico y con el apoyo de los colaboradores de **Central San Miguelito** se logró resaltar la importancia de tener presentes nuestras raíces como Mexicanos.





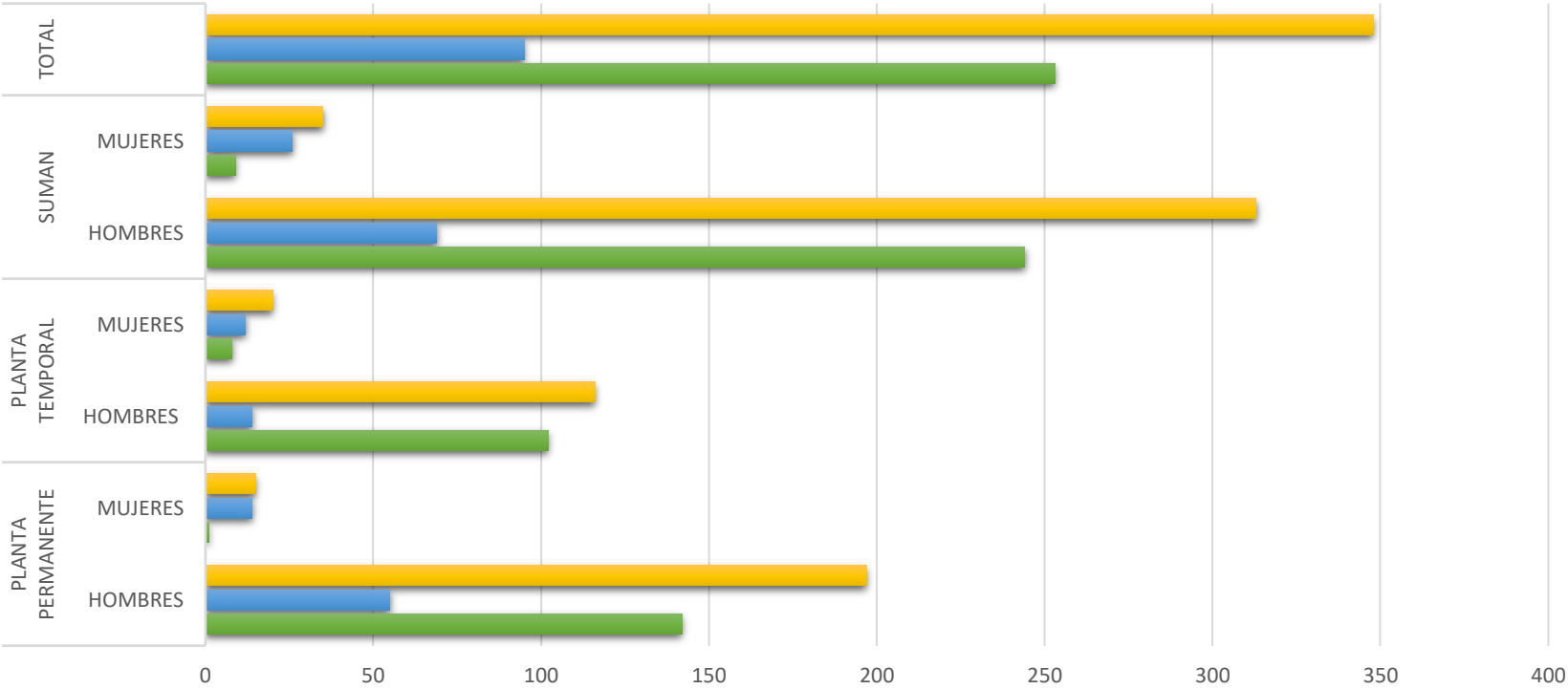
ESTÁNDARES LABORALES

El trabajo en equipo con asociaciones cañeras a través del Comité de Producción y Calidad Cañera, Unión de Productores de Caña de Azúcar (CNPR), Unión Local de Productores de Caña de Azúcar (ULPCA), así como con la sección 26 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Azucarera de la República Mexicana (STIARM) se convierte en la base que sustenta el bienestar social de muchas familias BSM.



NUESTRO PERSONAL

En **Central San Miguelito** laboran un total de **348** personas de las cuales 364 son hombres y **35** son mujeres, siendo sindicalizados **253** y no sindicalizados 95, somos un equipo comprometido con nuestro trabajo y la calidad de nuestro producto.



	PLANTA PERMANENTE		PLANTA TEMPORAL		SUMAN		TOTAL
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	
TOTAL	197	15	116	20	313	35	348
CONFIANZA	55	14	14	12	69	26	95
SINDICALIZADOS	142	1	102	8	244	9	253

TOTAL CONFIANZA SINDICALIZADOS





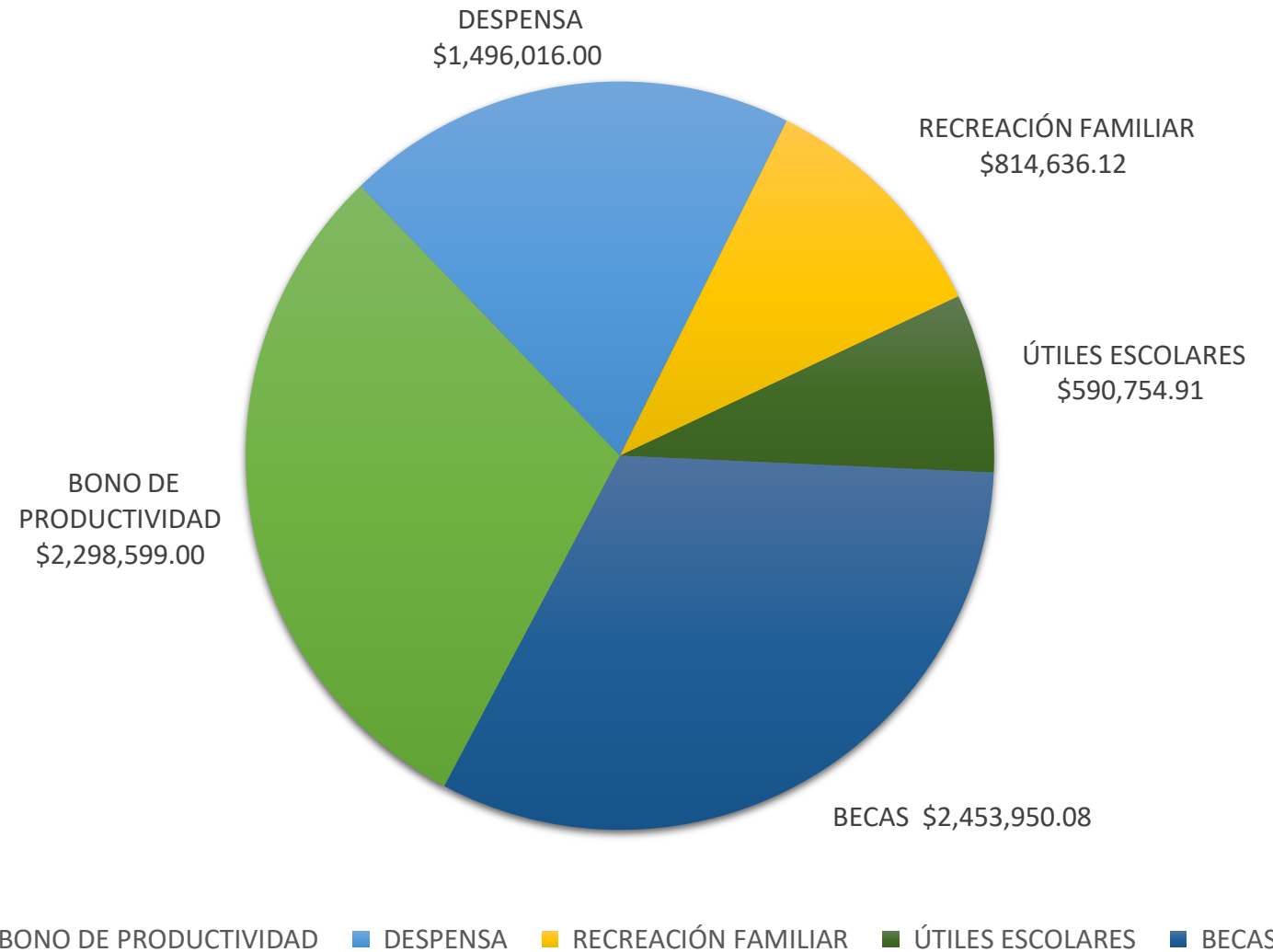
ELIMINACIÓN DEL TRABAJO FORZOSO

- En correlación con las leyes vigentes en nuestro país, en Central San Miguelito promovemos la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, lo cual se cumple y monitorea a través de las siguientes herramientas:
- Contrato Colectivo de Trabajo e individual.
- Código de Conducta y Prácticas Responsables.
- Política de Prestaciones a los Trabajadores



APOYO ECONOMICO A TRABAJADORES SINDICALIZADOS

Para **Central San Miguelito** el cumplimiento legal es una prioridad, este año la partida presupuestal para el cumplimiento del Contrato Ley de la Industria Azucarera y Alcohólica usado para cubrir nuestras obligaciones con las prestaciones a los trabajadores fue de:



ENTREGA DE COMPUTADORAS PARA HIJOS DE TRABAJADORES.

**SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AZUCARERA
Y SIMILARES DE LA REPUBLICA MEXICANA**

SECCIÓN NÚM. 26 **MIEMBRO DE LA C.T.M.**
Registrado bajo el No. 1313 con fecha 8 de Enero de 1937 y Sim. de la Rep. Mex. Sección 26

APOD. POSTAL 21
TEL. FAX: 271 712-30-56

INGENIO "SAN MIGUELITO"
CÓRDOBA, VER.

Of. Núm. _____
Exp. Núm. _____
C.T.M.
Ingenio San Miguelito
Córdoba, Ver.

**COMITE EJECUTIVO LOCAL
PROPIETARIOS:**

RUBEN LÓPEZ CORDOVA
Secretario General

FABIAN GARCÍA ROSALES
Secretario de Trabajo

JOSÉ LUIS ESTRADA GARCÍA
Secretario de Organización

JOSÉ DE JESÚS HERNÁNDEZ GARCÍA
Secretario de Educ. y Prom. Dep.

CARLOS ELLESCAS PADILLA
Secretario de Producción Social

RAMÓN DOMÍNGUEZ LARA
Secretario de Relaciones

FERNANDO HERNÁNDEZ MORALES
Secretario de Asuntos Políticos

WILFREDO LÓPEZ HERNÁNDEZ
Secretario de Int. y Asunt. Externos

GUILLERMO LÓPEZ CORREA
Secretario de Finanzas

RAMÓN GARCÍA VENTURA
Secretario de Acción Sindical

OMAR RAÚL PÉREZ TORRES
Secretario de Asuntos Econ. y F.F.S.S.

ALBERTO TEJEDA FERNÁNDEZ
Secretario de Agricultura y Asunt. Camp.

JOSÉ JAVIER CORREA CABRILLO
Secretario de Producción y Asuntos

ADRIAN DE JESÚS GÓMEZ LUNA
Secretario de Asuntos Gen. y Correo de la I.A.

JOSÉ LUIS VARELA
Secretario de Salud

ADJUNTOS

JESÚS ALVARADO TEJÓN
PLACIDO LÓPEZ HERNÁNDEZ
FRANCISCO GRACIANO SERRANO
JOSE LUIS CASTRO GARCÍA
JULIO FLORES BARRAGÁN
MIGUEL ÁNGEL TEJEDA RODRÍGUEZ
OMAR ROMERO HERNÁNDEZ
JORGE HERNÁNDEZ MARTÍNEZ
ALVARO GONZÁLEZ RAMÍREZ
OSCAR MATEOS HOYOS
HILARIO HERNÁNDEZ VARGAS
SONIA PÉREZ REYES
GUILLERMO A. GRACIANO HERNÁNDEZ
JOSÉ ANTONIO LÓPEZ HERNÁNDEZ
JUAN JOSÉ ROCHA VENTURA

LA E. TOMAS CHAGOLLAN CASTRO.
JEFE DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO DE LA
EMPRESA CENTRAL SAN MIGUELITO, S.A. DE C.V.
PRESENTE:

La Dirección Sindical, de la Sección 26 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, por este medio con el debido respeto le saludamos y pasamos a solicitar lo siguiente:

Hemos anexado al presente, copia de boleta de calificaciones y constancia de estudios de quince hijos de trabajadores que cursan sus estudios, con el apoyo de becas obtenidas dentro de nuestro contrato ley vigente; los cuales han mantenido los mejores promedios de aprovechamiento hasta el último ciclo escolar a la fecha.

Lo anterior es para que sean considerados y reciban de su parte el apoyo referente a quince computadoras tipo "LAP TOP", tal como lo estipula el 2º párrafo relacionado al artículo 107, de nuestro contrato ley.

Esperando la respuesta oportuna y valiosa de su parte para nuestros estudiantes, nos despedimos de ustedes quedando como siempre a sus distinguidas órdenes.

"POR LA EMANCIPACION DE MEXICO"
SAN MIGUELITO, VER., A 18 DE FEBRERO DEL 2022.
POR EL COMITÉ EJECUTIVO LOCAL.

RUBEN LÓPEZ CORDOVA.
SRIO. GENERAL

JOSE LUIS ESTRADA GARCIA.
SRIO. DE ORGANIZACION.

FABIAN GARCIA ROSALES.
SRIO. DE TRABAJO.

JOSE DE JESUS HERNANDEZ GARCIA.
SRIO. DE EDUC. Y PROM. DEP.

AL CONTESTAR, SIRVASE CITAR NÚMERO DE OFICINA Y EXPEDIENTE, ASÍ COMO TRATAR UN SOLO ASUNTO.





De acuerdo con el listado otorgado por la representación sindical, se realiza la entrega de computadoras a hijos de personal sindicalizado con los mejores promedios.



Empresa
Socialmente
Responsable





LISTA DE COMPAÑEROS TRABAJADORES DEL INGENIO SAN MIGUELITO QUE RECIBEN EL APOYO DE COMPUTADORAS TIPO LAP TOP PARA SUS HIJOS QUE CUENTAN CON LOS MEJORES PROMEDIOS A NIVEL UNIVERSIDAD Y BACHILLERATO

UNIVERSIDAD AÑO 2022		
NOMBRE DEL TRABAJADOR	NOMBRE DEL ESTUDIANTE	PROMEDIO
1. ALVARO RODRIGO LUNA LOPEZ	JOSE ADRIAN LUNA TOVAR	10
2. JOSE CRISOFORO VIVEROS TREJO	OSIRIS YAIRET VIVEROS HERNANDEZ	9.8
3. GUILLERMO LOPEZ CORREA	GUILLERMO LOPEZ CHAVEZ	9.7
4. ALBERTO TEJEDA FERNANDEZ	DULCE MARÍA TEJEDA REYES	9.7
5. GENARO RODRIGUEZ CANO	CHISTOPHER RODRIGUEZ CANO	9.7
6. RUBEN CARRILLO ESPINDOLA	AXELL CARRILLO NIEVES	8.9
7. RAUL GONZALES SANCHEZ	ALEX RAUL GONZALES DOMINGUEZ	8.8
8. JOSE ADRIAN HERNANDEZ CABALLERO	GIOVANA HERNANDEZ ROMERO	8.5
BACHILLERATO		
9. REYNA MEJIA GONZALEZ	GIULIANA DENISSE ZAVALETA MEJIA	9.6
10. SERGIO HERNANDEZ SANCHEZ	ABRAHAN HERNANDEZ SANCHEZ	9.5
11. MIGUEL ÁNGEL HERNANDEZ HERRERA	MARITZA YITZZEL HERNANDEZ HERNANDEZ	9.4
12. JUAN CARLOS MEJIA GONZALEZ	ITZEL ABIGAIL MEJIA CAMPOS	9.1
13. MIGUEL ÁNGEL GONZALES VENTURA	CARISA NAHOMI GONZALES MORALES	8.5
14. JOSE LUIS PEREZ GONZALES	OSCAR PEREZ SANCHEZ	8.5
15. PEDRO VARGAS PEREZ	SHARON ASTRID VARGAS ORTIZ	8.5

ARTICULO 107 DEL CONVENIO DE REVISION INTEGRAL DEL CONTRATO LEY DE LAS INDUSTRIAS AZUCARERA, ALCOHOLERA Y SIMILARES DE LA REPUBLICA MEXICANA DE FECHA 16 DE OCTUBRE 2016.

QUINCE EQUIPOS DE COMPUTO LAPTOP PARA LOS HIJOS DE TRABAJADORES SINDICALIZADOS.

En la Congregación Buenavista, municipio de Córdoba, Estado de Veracruz, siendo las once horas del día 09 de Abril del año dos mil veintidós, reunidos en las instalaciones de Central San Miguelito S.A DE CV, comparecen por una parte, los C.C. Ing. David Domingo Ortiz Gomez y LAE Tomás Chagollán Castro, en sus caracteres de representantes del Comité Mixto Local de Modernización por parte del sector patronal y los C.C. Ricardo Lopez Cordova, Fabian Garcia Rosales, Jose Luis Estrada Garcia y Jose de Jesus Hernandez Garcia, en sus caracteres de representantes del Comité Mixto Local de Modernización por parte del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la Republica Mexicana Sección número 26., quienes en pleno uso de sus facultades, en este acto y en cumplimiento con el Convenio de Revisión Integral del Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólera y Similares de la Republica Mexicana, de fecha 15 de Octubre del 2012, se pacto en la Clausula Décima Tercera que dice : "Las partes convienen adicionar un segundo párrafo al Artículo 107 del Contrato Ley que se revisa con el texto siguiente : Las Empresas entregarán en la primera quincena del mes de enero de cada año cinco equipos de cómputo tipo laptop de marca reconocida y características técnicas que permitan el uso escolar, que serán entregados a los trabajadores o a los hijos de los trabajadores sindicalizados que reciban una beca de las establecidas en este Contrato Ley y cursen estudios superiores o de preparatoria y que cuenten con los mejores promedios. Para este efecto la Sección presentará a la Gerencia General del Ingenio a más tardar el día quince de diciembre de cada año, una relación por escrito con los nombres de los candidatos, copia de su boleta de calificaciones del año escolar que acaba de concluir y constancia de inscripción al siguiente ciclo escolar, la cual será revisada por el Consejo Mixto Local de Modernización, el que designará a los hijos de los trabajadores que recibirán los equipos de cómputo mencionados. Los trabajadores o hijos de trabajadores que reciban un equipo de cómputo de los mencionados en este Artículo, no podrán participar en la asignación de un nuevo equipo en los cuatro años siguientes a aquél en que lo reciban.

13	CARISA NAHOMI GONZALEZ MORALES	8.5	(MIGUEL ANGEL GONZALEZ VENTURA)
14	OSCAR PEREZ SANCHEZ	8.5	(JOSE LUIS PEREZ GONZALEZ)
15	SHARON ASTRID VARGAS ORTIZ	8.8	(PEDRO VARGAS PEREZ)

Los equipos que se entregan cuentan con la siguiente Descripción:

Equipo de Cómputo portátil marca HP modelo HP14-dk1015la, 14", AMD Athlon Silver 3050U, 4 GB, 256 GB SSD, Windows 10 Home

Con lo anterior, se da por terminada la presente Acta en las Oficinas de la Sala de Capacitación a los nueve días del mes de Abril del 2022, en el Municipio de Córdoba, Veracruz, firmando para constancia los que en la misma intervienen.

COMITÉ MIXTO LOCAL DE MODERNIZACION

SECTOR PATRONAL	POR PARTE DEL STIASRM SECC. 26
ING. DAVID DOMINGO ORTIZ GOMEZ	RICARDO LOPEZ CORDOVA
LAE TOMAS CHAGOLLAN CASTRO	C. FABIAN GARCIA ROSALES
	C. JOSE LUIS ESTRADA GARCIA
	JOSE DE JESUS HERNANDEZ GARCIA

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN



Central San Miguelito ratifica que existen muestras tangibles de que se reconoce y se respeta el derecho a la negociación colectiva. La relación laboral con los colaboradores sindicalizados se regula bajo un contrato colectivo denominado Contrato Ley. En Central San Miguelito, el personal sindicalizado está afiliado a la sección 26 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana. En éste contrato se estipulan los derechos y las obligaciones que en materia laboral deben acatar el ingenio y los colaboradores. Se mantiene comunicación abierta y constante entre el Sindicato y la empresa.



CAPACITACIÓN DE COMBATE A INCENDIOS



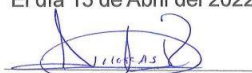


Combate a Incendios; Capacitar a nuestro personal ante cualquier siniestro es fundamental dentro de nuestro proceso de trabajo, es por ello que se capacitó a un grupo seleccionado para la prevención y erradicación de incendios.

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA
A: ALEJANDRO RICO ROSAS

Por su participación y entusiasmo en el curso:
"Técnicas de Prevención y Combate de Incendios"
Con una duración de 8 horas,
El día 13 de Abril del 2022.

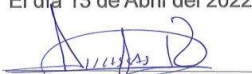


L.P.C. Juan Carlos Razo Illescas
SPC-DGPyR-TAPF-R039-V281022

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA
A: OBED LEAL SANDOVAL

Por su participación y entusiasmo en el curso:
"Técnicas de Prevención y Combate de Incendios"
Con una duración de 8 horas,
El día 13 de Abril del 2022.

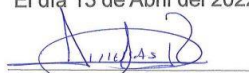


L.P.C. Juan Carlos Razo Illescas
SPC-DGPyR-TAPF-R039-V281022

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA
A: GERARDO NOE LOPEZ CID

Por su participación y entusiasmo en el curso:
"Técnicas de Prevención y Combate de Incendios"
Con una duración de 8 horas,
El día 13 de Abril del 2022.

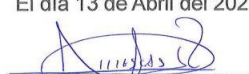


L.P.C. Juan Carlos Razo Illescas
SPC-DGPyR-TAPF-R039-V281022

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA
A: MARIA LUISA LUNA RODRIGUEZ

Por su participación y entusiasmo en el curso:
"Técnicas de Prevención y Combate de Incendios"
Con una duración de 8 horas,
El día 13 de Abril del 2022.



L.P.C. Juan Carlos Razo Illescas
SPC-DGPyR-TAPF-R039-V281022



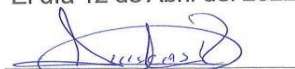
CAPACITACIÓN DE BÚSQUEDA Y RESCATE





OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A: JOSE ARTURO TRUJILLO ILLESCAS

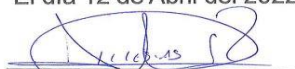
Por su participación y entusiasmo en el curso:
"Búsqueda y Rescate"
Con una duración de 6 horas,
El día 12 de Abril del 2022.



L.P.C. Juan Carlos Razo Illescas
SPC-DGPYR-TAPF-R039-V281022

OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A: INOCENCIO DE LOS SANTOS CORONA

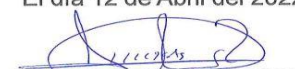
Por su participación y entusiasmo en el curso:
"Búsqueda y Rescate"
Con una duración de 6 horas,
El día 12 de Abril del 2022.



L.P.C. Juan Carlos Razo Illescas
SPC-DGPYR-TAPF-R039-V281022

OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A: ALFREDO BLANCO TEJEDA

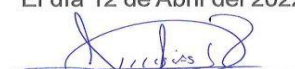
Por su participación y entusiasmo en el curso:
"Búsqueda y Rescate"
Con una duración de 6 horas,
El día 12 de Abril del 2022.



L.P.C. Juan Carlos Razo Illescas
SPC-DGPYR-TAPF-R039-V281022

OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A: JUAN CARLOS SANDOVAL ZAMORA

Por su participación y entusiasmo en el curso:
"Búsqueda y Rescate"
Con una duración de 6 horas,
El día 12 de Abril del 2022.



L.P.C. Juan Carlos Razo Illescas
SPC-DGPYR-TAPF-R039-V281022



CAPACITACIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS





SIMULACRO





Simulacro; Parte importante de nuestro proceso, es la seguridad y prevención, por lo tanto año con año se capacita a nuestro personal en caso de un siniestro.



Con el objetivo de evaluar los tiempos de respuesta y atención por parte de la brigada multifuncional, así como fortalecer el comportamiento ante una emergencia, se realizó el simulacro con atención a emergencias de Protección Civil.



CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. DE C.V.
SEGURIDAD INDUSTRIAL Y CAPACITACIÓN



CÉDULA PARA LA EVALUACIÓN DE SIMULACROS

INFORMACIÓN GENERAL										
FECHA					TELÉFONO					
19/09/2022					271-714-05-45					
DIRECCIÓN					ENTIDAD FEDERATIVA					
CARRETERA CORDOBA - AMATLAN ENTRE AV 39 Y BLVD 5 DE MAYO, COLONIA SAN MIGUELITO, CORDOBA, VER.					VERACRUZ					
TIPO DE INMUEBLE O INSTALACIÓN			POBLACIÓN FIJA		POBLACIÓN FLOTANTE					
INDUSTRIAL			220		16					
NIVELES			ELEVADORES		ESCALERAS DE EMERGENCIA		HELIPUERTO			
0 3			SI () NO (X)		SI (X) NO ()		SI () NO (X)			
ESTACIONAMIENTO			NIVELES		SÓTANO		CAPACIDAD		ABIERTO	
SI (X) NO ()			1 0		0 36		36		X	
DATOS GENERALES DEL SIMULACRO										
HIPÓTESIS PLANTEADA										
<input checked="" type="radio"/> SISMO <input type="radio"/> INCENDIO <input type="radio"/> HURACÁN <input type="radio"/> OTRA										
DOCUMENTO										
SI NO										
X										
TIPO DE SIMULACRO										
<input checked="" type="radio"/> INDIVIDUAL <input type="radio"/> INTEGRAL <input type="radio"/> MACRO <input type="radio"/> REPLIEGUE <input checked="" type="radio"/> EVACUACIÓN PARCIAL <input type="radio"/> EVACUACIÓN TOTAL										
CON PREVIO AVISO <input type="radio"/> SIN PREVIO AVISO <input checked="" type="radio"/>										
DIFUSIÓN DEL SIMULACRO										
¿A QUIEN Y A TRAVÉS DE QUE MEDIOS?										
<input checked="" type="radio"/> PERSONAL INTERNO <input type="radio"/> VECINOS <input checked="" type="radio"/> AUTORIDADES E INSTITUCIONES										
DURACIÓN DEL SIMULACRO										
HORA DE INICIO: 12:19 Hrs. HORA DE TÉRMINO: 12:25 Hrs.										
TIEMPO REALIZADO EN LA EVACUACIÓN DEL INMUEBLE: 2 minutos 59 segundos										
DURACIÓN TOTAL DEL EJERCICIO: 6 minutos										
PERSONAS EVACUADAS: 236 EMPLEADOS 220 VISITANTES 16										
REALIZACIÓN DEL SIMULACRO										
SISTEMA DE ALERTAMIENTO UTILIZADO										
<input type="radio"/> TIMBRE <input checked="" type="radio"/> SIRENA <input type="radio"/> SILBATO <input type="radio"/> CAMPANA <input type="radio"/> MEGAFONO <input checked="" type="radio"/> VOCEO										
¿SE INSTALO PUESTO DE MANDO?										
<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO										
SEÑALIZADOS										
SI NO										
X										
¿SE INSTALO PUESTO DE PRIMEROS AUXILIOS?										
<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO										

¿SE APLICÓ EL PLAN DE ALERTAMIENTO?	<input checked="" type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
¿SE APLICÓ EL PLAN DE EMERGENCIA?	<input checked="" type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
¿SE APLICÓ EL PLAN DE EVALUACIÓN DE DAÑOS?	<input type="radio"/> SI	<input checked="" type="radio"/> NO
¿SE APLICÓ EL PLAN DE VUELTA A LA NORMALIDAD?	<input type="radio"/> SI	<input checked="" type="radio"/> NO
¿SE LLEVO A CABO LA VERIFICACIÓN DEL PERSONAL EVACUADO?	<input checked="" type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
¿SE REALIZÓ REUNIÓN DE EVALUACIÓN?	<input checked="" type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
¿QUIÉNES PARTICIPARON?	<input type="radio"/> AUTORIDADES INSTITUCIONALES <input checked="" type="radio"/> BRIGADISTAS <input checked="" type="radio"/> OBSERVADORES <input type="radio"/> INSTITUCIONES DE APOYO <input type="radio"/> OTROS	
BRIGADAS INTERNAS QUE PARTICIPARON:		
<input checked="" type="radio"/> PRIMEROS AUXILIOS <input checked="" type="radio"/> EVACUACIÓN DE INMUEBLES <input checked="" type="radio"/> COMBATE DE INCENDIOS <input checked="" type="radio"/> BÚSQUEDA Y RESCATE <input type="radio"/> OTRA		
¿CUENTAN CON EQUIPO DE IDENTIFICACIÓN?		
<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO		
EQUIPO E INSTALACIONES DE EMERGENCIA UTILIZADOS:		
<input type="radio"/> HIDRANTES <input type="radio"/> EXTINTORES <input type="radio"/> BOTIQUINES <input checked="" type="radio"/> EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL <input type="radio"/> ESCALERAS DE EMERGENCIA <input type="radio"/> AMBULANCIA INSTITUCIONAL <input type="radio"/> OTROS		
INSTITUCIONES DE APOYO QUE SE PRESENTARON:		
<input type="radio"/> SEGURIDAD PÚBLICA <input type="radio"/> CRUZ ROJA <input type="radio"/> TRANSITO DEL ESTADO <input type="radio"/> CRUZ AMBAR <input type="radio"/> BOMBEROS <input type="radio"/> PROTECCIÓN CIVIL <input type="radio"/> OTRAS		
TIEMPO DE RESPUESTA DE LAS INSTITUCIONES QUE PARTICIPARON:		
OBSERVACIONES GENERALES		
Se realiza simulacro como participación del simulacro nacional 2022, se toman las medidas de seguridad necesarias para salvaguardar la integridad de los participantes.		

EVALUACIÓN			
DESCRIPCIÓN	BIEN	REGULAR	MAL
UBICACIÓN DE LAS ZONAS DE MENOR RIESGO INTERNAS	X		
UBICACIÓN DEL PUNTO DE REUNIÓN EXTERNO	X		
CONDICIONES DEL PUNTO DE REUNIÓN EXTERNO	X		
CONDICIONES DE LAS RUTAS DE EVACUACIÓN	X		
LOCALIZACIÓN DE LAS SALIDAS DE EMERGENCIA	X		
CONDICIONES DE LAS SALIDAS DE EMERGENCIA	X		
PROCEDIMIENTO PARA EL PLAN DE ALERTAMIENTO	X		
PROCEDIMIENTO PARA LA EVACUACIÓN DEL INMUEBLE	X		
TIEMPO DE EVACUACIÓN DEL INMUEBLE	X		
PROCEDIMIENTO PARA EL PLAN DE EMERGENCIA	X		
PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DE DAÑOS	X		
PROCEDIMIENTO PARA LA VUELTA A LA NORMALIDAD	X		
PARTICIPACIÓN DE LOS MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	X		
ACTUACIÓN DE LOS JEFS DE PISO	X		
ACTUACIÓN DE LOS BRIGADISTAS	X		
COMPORTAMIENTO DE LOS EMPLEADOS Y VISITANTES	X		
COORDINACIÓN CON LOS GRUPOS EXTERNOS	X		
COMENTARIOS			
La duración de todo el ejercicio fue de 6 minutos teniendo un tiempo de evacuación general hacia los puntos de reunión de 2 minutos con 59 segundos, el evento no fue anunciado y a pesar de existir el conocimiento de este a través de las redes sociales, el personal de Central San Miguelito mostró empatía y buena participación para la realización del simulacro			
CONCLUIDO EL EJERCICIO, FIRMAN AL CALCE LOS PRESENTES:			
POR LA COMISIÓN MIXTA ÚNICA			
MIQUEL ALFREDO ROSAS GALICIA	ABUNDO OLIVARES DE LA CRUZ		
GUMARO DÍAZ MONTALVO	ROBERTO ESPINDOLA MORENO		
SERGIO CHAMA MORALES			
NOMBRE, CARGO Y FIRMA DE LOS INTEGRANTES			
POR LA EMPRESA			
COORDINACIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL			
ING. DAVID DOMINGO ORTIZ GÓMEZ GERENTE GENERAL		LAE TOMAS CHAGOLLAN CASTRO JEFE DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO	
NOMBRE, CARGO Y FIRMA DE LOS FUNCIONARIOS, REPRESENTANTES.			





CAPACITACIÓN A PERSONAL TECNICO DE CAMPO

La Constante capacitación de nuestro personal es primordial para nuestro modelo de trabajo, es por ello que año con año se capacita y actualiza a nuestro recurso humano, en este caso al personal del Dpto. de Campo, quienes recibieron los siguientes cursos/capacitaciones:

- **Curso de Bio-estimulantes de Crecimiento**
- **Curso de Inteligencia Emocional**
- **Curso de Liderazgo**
- **Curso Muestreo de caña de azúcar**
- **Curso Educación Fiscal**



CAPACITACIÓN USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

Siguiendo con las capacitaciones a nuestro personal, la actualización constante es fundamental, por lo tanto en esta ocasión se capacito a **17 técnicos** de campo en el uso de nuevas tecnologías para los cultivos de caña de azúcar, como lo es el sistema de riego aéreo con el uso de **Drones**.



REALIZÁNDOSE LA DIFUSIÓN MEDIANTE CARTELES Y MEDIOS ELECTRÓNICOS

BSM
BETA SAN MIGUEL

IMSS

ACUDE CON
TU CARTILLA
DE SALUD O
NUMERO DE
AFILIACION.
TRAER A TU
FAMILIA.

Central San Miguelito te invita a su
FERIA DE SALUD CSM 2022

DETECCIONES PREVENTIVAS A

- Medición de Peso y Talla.
- Evaluación del Estado Nutricional.
- Detección de enfermedades crónicas degenerativas (Glucosa, Hipertensión Arterial y Colesterolemia, Hipertrofia prostática benigna).
- Detección de Papanicolaou y exploración clínica de mama en mujeres de 25 años en adelante.
- Aplicación de Vacuna Influenza.
- Examen de la vista por Óptica Los Ángeles.
- Toma de análisis clínicos por Laboratorios con precios accesibles

ACUDE AL MÓDULO PREVENIMSS INSTALADO EN LA SALA DE CAPACITACIÓN, LOS DÍAS:

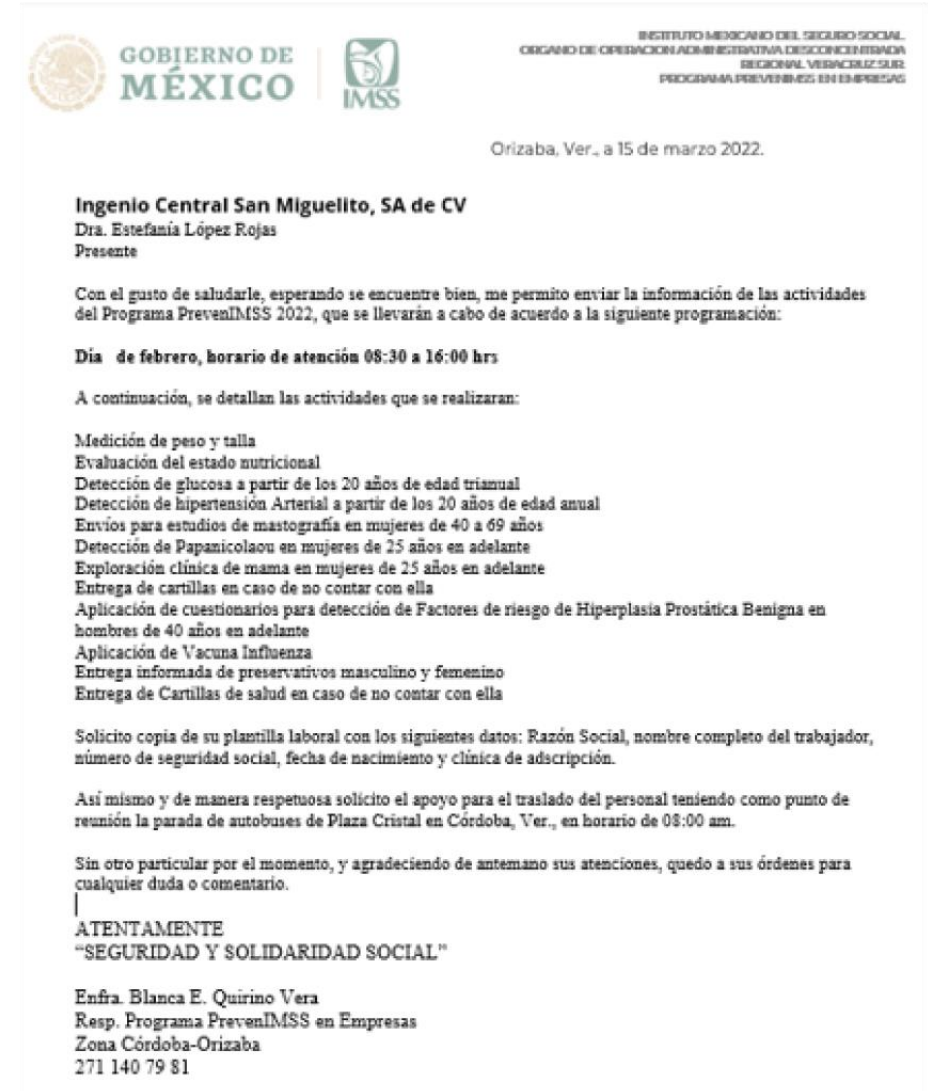
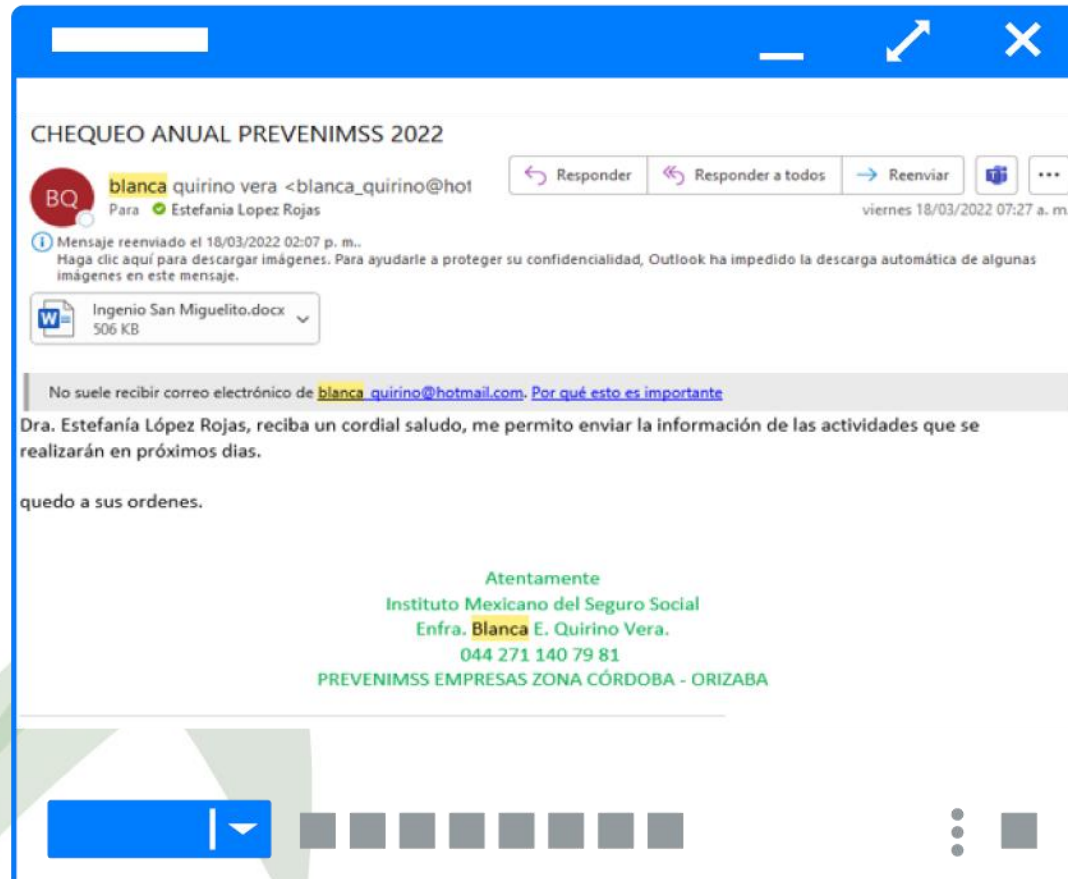
22, 23 Y 24 DE MARZO DE 8:30 A 16:00 HRS.

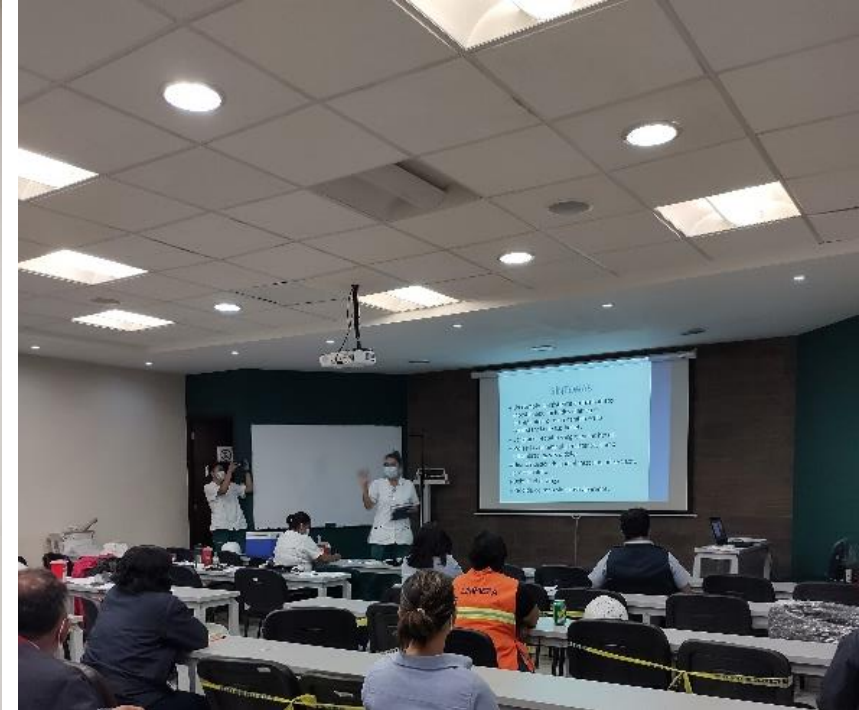
EL LABORATORIO DE ANÁLISIS CLÍNICOS ESTARÁ EN HORARIO DE 07:00-09:00 HRS.

RECUERDA ACUDIR EN AYUNAS PARA LA TOMA DE TUS ESTUDIOS.



En coordinación con PREVENIMSS se programa chequeo anual.









CAMPAÑA DE VACUNACIÓN CONTRA INFLUENZA



Central San Miguelito S.A. de C.V.

Te invita a su:



**CAMPAÑA DE VACUNACION CONTRA
INFLUENZA**

El 27 y 28 de diciembre del 2021, al módulo instalado en la sala
de capacitación en horario de 8:00 a 13:30 hrs.

Dirigido a:

- Personal sindicalizado y no sindicalizado.
- Personal con enfermedades crónico-degenerativas (diabetes, mellitus, hipertensión arterial, etc.)
- Familiares de colaboradores.

**ACUDE CON TU CARTILLA DE VACUNACIÓN
"Ponle el hombro a la vacuna"**





Además de aplicarla a personal sindicalizado y no sindicalizado, también se invitaron a familiares de los colaboradores durante la campaña





INVITACIÓN A FERIA DEL AYUNTAMIENTO.

Feria de la Salud Ayuntamiento

EL

Estefania Lopez Rojas

Para CSM Usuarios

Responder

Responder a todos

Reenviar

miércoles 18/05/2022 07:20 p. m.

ESM

Central San Miguelito S.A. de C.V.

Extiende la invitación a:

FERIA DE LA SALUD

HONORABLE AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA

El 19 de mayo del 2022, en las instalaciones de la cancha de San Miguelito (Calle 12 de octubre, carretera Amatlán s/n Col. San Miguelito) en punto de las 8:30 a 14:00 hrs.

La coordinación de salud municipal, en colaboración con IMSS y SSA, ofrecen las siguientes acciones para la salud:

- Vacunación (esquema de vacunación básico y vacunas COVID).
- Medición de Peso, Talla, IMC
- Detección de enfermedades crónico-degenerativas.
- Pruebas rápidas de VIH, antígeno prostático, glucosa.

Dirigido para personal derechohabiente y no derechohabiente.

Acude con:

- INE
- Cartilla de vacunación.

"Acciones para una salud digna."

Buena tarde estimados:

Esperando se encuentren de la mejor manera, hago extensa la invitación que nos realiza el Honorable Ayuntamiento de Córdoba a su feria de la salud que se llevará a cabo el 19 de mayo de 2022.

Ofreciendo servicios preventivos de:

- Peso, talla, IMC.
- Vacunación (esquema de vacunación básico, COVID)
- Detecciones de enfermedades crónico-degenerativas.
- Pruebas rápidas de VIH, antígeno prostático.

Se llevará a cabo en las instalaciones de la cancha de San Miguelito en punto de las 8:30 hrs.

Saludos.

Dra. Estefanía R.

Servicio médico CSM

BSM
BETA SAN MIGUEL

BSM
Fundación AC

CENTRAL SAN MIGUELITO S.A. DE C.V.
Y
FUNDACIÓN BSM AC.
TE INVITAN A SU:

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN CONTRA COVID-19

Acude el
19 Y 20 DE ABRIL

 Sala de Capacitación
10:30 hrs - 14:30 hrs.

Dirigido a:

- Mayores de 18 años.
- Personas que deseen vacunarse por primera vez.
- Personas con esquema incompleto de vacunación covid o con esquema completo que requieran refuerzo (56 días post de última dosis).
- Personal sindicalizado y **NO** sindicalizado.
- Personal con enfermedades crónico - degenerativas (diabetes, mellitus, hipertensión arterial, etc.)
- Familiares de colaboradores (Notificarlo a Servicio Médico)
- Derechohabiente y no derechohabiente.

Acude con:

- Expediente de vacunación.
- Comprobante(s) de aplicación(es) anteriores.
- CURP.

**TODOS CONTRA
EL CORONAVIRUS**



 Empresa Socialmente Responsable

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN CONTRA COVID-19

JORNADA DE VACUNACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

En colaboración con el Dpto. Médico de Central San Miguelito, Fundación BSM colaboró con la difusión del mismo, para que la comunidad y personal del ingenio acudieran a la aplicación de la vacuna contra covid-19.



Refuerzan medidas en alza de casos para evitar contagios

Comunicado

EL Estefania Lopez Rojas
Para CSM Usuarios

comunicado Reparación 22.pdf
152 KB

martes 19/07/2022 03:50 p. m.

USA CORRECTAMENTE EL CUBREBOCAS

Cubre nariz y boca al mismo tiempo.

EN CUBREBOCAS TRICAPA, LOS PLEGADOS DEBEN DIRIGIRSE HACIA ATRÁS.

No lo coloques en el cuello o la frente.

No lo compartas.

Lávate las manos antes y después de usarlo.

Evita tocar la tela.

Estimados todos:

Derivado del alza de casos COVID actualmente en la región, hago extensiva las indicaciones que debemos cumplir para evitar el aumento de casos dentro de las instalaciones, es indispensable el mantener los espacios ventilados, usando en menor medida el aire acondicionado, así como mantener el uso del cubrebocas incluso en áreas de oficina.

Adjunto comunicado así como grafico del correcto uso del cubrebocas.

Saludos cordiales.

Dra. EstefaniaLR

Cápsula de Bienestar

EL Estefania Lopez Rojas
Para CSM Usuarios

miércoles 12/01/2022 08:42 a. m.

En tiempos en los que se hacen cada vez más presente las infecciones respiratorias, así como el aumento en los casos actualmente de COVID-19 e Influenza, es importante mantener las medidas Preventivas y cuidados necesarios para preservar nuestra salud, les comparto algunas recomendaciones que podemos seguir en nuestros espacios para lograrlo, recalcando que nuestras barreras más fuertes de protección es el uso adecuado del cubrebocas, lavado de manos frecuente y la vacunación.

Una buena ventilación te protege de la COVID-19.
La recirculación del aire interior puede aumentar la propagación del virus.

Si utiliza un aparato de aire acondicionado (de pared o de ventana), abra las ventanas durante unos minutos cada hora.

Si utilizas un filtro de aire, abre las ventanas o las puertas durante unos minutos cada hora.

Abre las ventanas y las puertas cuando utilice un ventilador.

Mejor aún, crea una brisa cruzada.

Hazlo todo para protegerte a ti y a los demás.



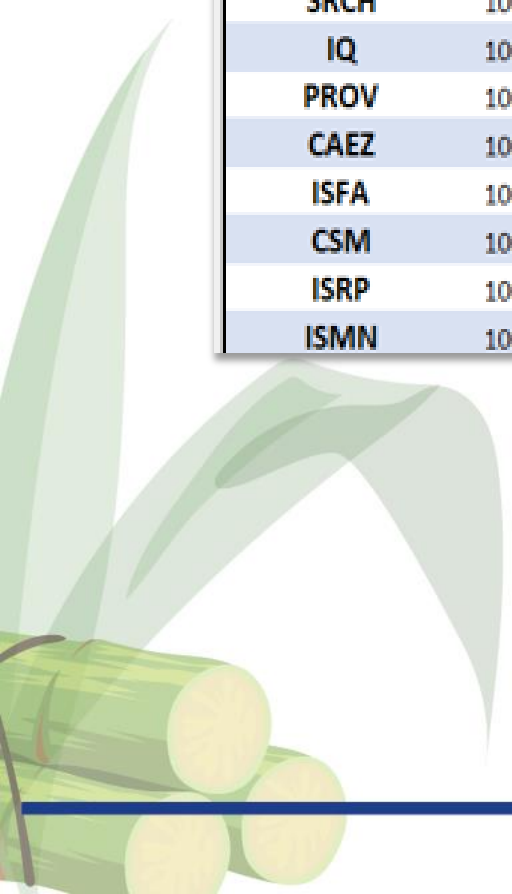
CAMPAÑA DE VACUNACIÓN COVID-19



PERSONAL VACUNADO DE CSM



Ingenios Empleados							Sindicalizados						
	>60	>50	>40	>30	>20	% Gral		>60	>50	>40	>30	>20	% Gral
IC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	SRCH	100%	99%	99%	97%	100%	99%
SRCH	100%	100%	99%	100%	100%	100%	ISFA	91%	90%	88%	79%	94%	89%
IQ	100%	95%	100%	100%	100%	99%	PROV	70%	68%	100%	100%		85%
PROV	100%	95%	100%	97%	100%	98%	ISMN	94%	86%	84%	92%	63%	84%
CAEZ	100%	95%	100%	100%	96%	98%	ISRP	89%	92%	83%	70%	50%	77%
ISFA	100%	100%	95%	100%	92%	97%	CSM	71%	66%	87%			75%
CSM	100%	100%	93%	85%	100%	96%	CAEZ	100%	83%	80%	75%	25%	73%
ISRP	100%	100%	100%	86%	84%	94%	IQ	74%	68%	82%	60%	52%	67%
ISMN	100%	97%	95%	98%	78%	94%	IC	100%	81%	43%	46%	61%	66%



CAMPAÑA ¡ABRIGANDO SUEÑOS!



BSM BETA SAN MIGUEL

★ **BSM** Fundación AC

DIBUJEMOS SONRISAS

¡Abriando Sueños!

★

ESTA TEMPORADA INVERNAL CENTRAL SAN MIGUELITO EN COLABORACIÓN CON LA FUNDACIÓN BETA SAN MIGUEL TE INVITAN A PARTICIPAR EN LA DONACIÓN DE ROPA ABRIGADORA PARA TODAS LAS EDADES Y COBIJAS EN BUEN ESTADO.

LUGAR DE ACOPIO CENTRO DE CAPACITACIÓN FUNDACIÓN BSM Y CASETA DE VIGILANCIA

★

Fecha limite: 6 de Enero

★

¡Dónalo para quienes más lo necesitan!

271 211 36 45



Como parte fundamental de la calidad de vida en el campo, y una forma de trabajar valores como la solidaridad, la compasión, la empatía, el respeto, entre otros, la campaña “Abrigando sueños” dio inicio a sus labores de colecta con la comunidad y los compañeros de la fábrica.





ENTREGA DE ROPA ABRIGADORA: “ABRIGANDO SUEÑOS”

Se llevó a cabo la entrega de la ropa abrigadora de la campaña “**Abrigando Sueños**”, donde se benefició a **3 grupos** de corte de la zona alta.

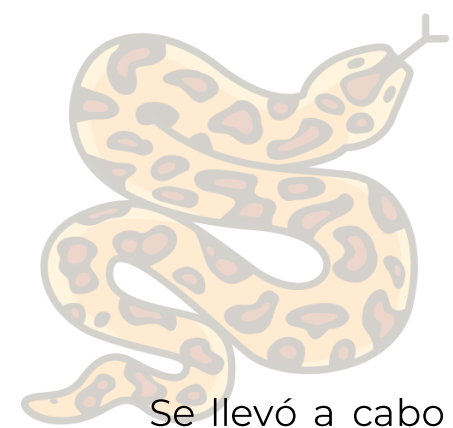
Beneficiando a más de **64** cortadores





CURSO-TALLER “MANEJO DE SERPIENTES CON FINES DE CONSERVACIÓN”





Se llevó a cabo el primer curso/taller de manejo de serpientes con fines de conservación, el día 10 de marzo del año en curso, con duración de 6 hrs.

Dicho curso lo impartió el Biólogo Roberto Mora Gallardo, técnico en Vida Silvestre, cuya finalidad es capacitar a los colaboradores tales como jefes de grupo y personal de campo, para el manejo correcto y adecuado de esta especie. La zona de influencia de Central San Miguelito cuenta con un alto índice de avistamientos de esta. Uno de los objetivos a seguir es la preservación de la fauna y no su erradicación, ya que esta especie contribuye al control natural de plagas como: tusa y especies de roedores que representan una amenaza para el crecimiento correcto de los cultivos de caña.





Contando con la participación de:

#	NOMBRE	OCUPACIÓN	No. De Frente u Organización
1	Epifanio Sánchez Martínez	Jefe de Grupo	12001
2	Noé Tepepa Rodríguez	Jefe de Grupo	21001
3	Pedro Francisco Mejía Mendoza	Jefe de Grupo	21002
4	Oswaldo Guarneros Alvarado	Brigadista	ULPCA
5	Rubicela Hernández Jiménez	Jefe de Grupo	12003
6	Guadalupe Pérez	Ing. De Proyectos	-
7	Diego A. García Meza	Lic. Ciencias Ambientales	-
8	Héctor Evaristo Tress Tinoco	Jefe de Grupo	12003
9	Ángel Hernández López	Jefe de Grupo	12306
10	Israel Aquino Martínez	Jefe de Grupo	21008
11	Rosalía Bernabé Ibáñez	Química	ULPCA
12	Daniel Escudero Gutiérrez	Jefe de Grupo	12002
13	Ulises Díaz Medina	Jefe de Brigada	ULPCA
Total de asistentes: 13			



CURSO-TALLER “PRIMEROS AUXILIOS”

Se llevó a cabo el curso de primeros auxilios dirigido a productores y jefes de grupo, con la intención de capacitar su protocolo de actuación en caso de una incidencia en “el campo”.

Así mismo se hizo entrega de 40 “Botiquines de Primeros Auxilios” y un manual de emergencias, mismos que serán de gran ayuda en caso de presentar incidentes.





CURSO DE CAPACITACIÓN SOBRE TEMAS DE HIDRATACIÓN, SOMBRA Y DESCANSO (HSyD)

Dentro de los rubros que maneja la Fundación Beta San Miguel existe el tema de Salud, bienestar y calidad de vida, por lo que es necesario estar preparados para todas las situaciones que tienen que ver directamente con este tema en los campos agrícolas.

Por esa razón los días 31 de marzo y 1º de abril, se impartieron los temas de Hidratación, Sombra y Descanso, por parte del personal de World Visión y la Isla Network al personal de las fundaciones del estado de Veracruz.



ENTREGA DE INSUMOS PREVENTIVOS COVID-19 A CORTADORES EN EL CAMPO

La entrega de insumos preventivos de COVID-19 a los cortadores en el campo es parte de las acciones de ayuda humanitaria que se brindan año con año desde la aparición de esta enfermedad.

En el mes de enero se lograron entregar:

INSUMOS	CANTIDAD
Sanitizante Líquido	1040 lts
Fumigadores	52
Termómetro Infrarrojo	52
Oxímetro	52
Gel Antibacterial	466 lts
Cubrebocas Tricapa	1400
Lentes de Protección	1400





ENTREGA DE TERMOS DE 19 LITROS COMO PARTE DEL CUIDADO A LA HIDRATACIÓN

Fundación Beta San Miguel de Central San Miguelito colabora a la buena hidratación de los jornaleros en el campo, otorgándoles un termo de **19 litros** para la preparación de sueros facilitados por el departamento de campo entregándose **52 termos**.





ENTREGA DE SUEROS A CORTADORES DE CAÑA DE AZÚCAR

Se proporcionaron aproximadamente
1,200 lts de suero durante la zafra.





ENTREGA DE SUEROS A CORTADORES DE CAÑA DE AZÚCAR





ENTREGA DE DESPENSAS A CORTADORES DE CAÑA DE AZÚCAR

En el periodo de Zafra se entregaron: **1,809** despensas.

Otorgadas en **3 fechas**: Navidad, Año Nuevo y Semana Santa.



SALUD, BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

JORNADA DE SALUD PARA JORNALEROS



En colaboración con el Instituto Mexicano del Seguro Social, se llevó a cabo la segunda jornada de salud para jornaleros dándole beneficio a más de **100 cortadores** de la zona de influencia hasta su lugar de trabajo

No. De Pacientes atendidos		Evaluación del estado nutricional	Pruebas de Glucosa	Pruebas de Colesterol	Presión Arterial	Vacunados contra Influenza
Hombre	Mujer					
100	7	107	102	102	102	29
Total: 107						



Beneficiados

Zona	Supervisor de zona	Jefe de Gpo.	No. De Frente	No. De personas atendidas
33	Javier Sainz	Lorenzo Morales Néstor	33008	35
33	Javier Sainz	Pintor Gutiérrez Roberto Bertín	33009	17
34	Manuel López López	Franco Velázquez Ramiro	34002	12
34	Manuel López López	José Antonio Jiménez	34004	10
34	Manuel López López	Solano Castillo Cesar	34003	11
34	Manuel López López	Martínez Martínez Tito Benito	34006	22
				107

DESEMPEÑO AMBIENTAL



PROYECTO EN COLABORACIÓN CON CONAFOR



Empresa Socialmente Responsable



Las fundaciones BSM del estado de Veracruz de los ingenios Constanica, La Providencia, El Potrero y San Miguelito, se reunieron con la CONAFOR (Comisión Nacional Forestal) para contemplar el trabajo en conjunto en el que se pueda desarrollar un proyecto de Conservación y Restauración de áreas de uso común parte de las zonas de abastecimiento de los 4 ingenios BSM del estado de Veracruz.



Entrega de documentación para dar seguimiento al proyecto. (Oficinas de CONAFOR Orizaba, Ver.)



Se realizó la firma de convenio entre Fundación Beta San Miguel y CONAFOR, incluyendo las 4 sedes (ingenios) del estado de Veracruz; Central el Potrero, Central San Miguelito, Central la Providencia y Constanca y 7 ejidos con la finalidad de apoyar e impulsar las actividades productivas, de protección, conservación y de restauración en materia forestal tomando en cuenta ejidos de cada una de las zonas de abastecimiento de los ingenios en el estado de Veracruz.





REFORESTACIÓN 2022





Como parte de mitigar el impacto ambiental, la **Fundación BSM, Central San Miguelito, Proferest y Nestlé** se unieron para la reforestar en terrenos cercanos al ingenio, sembrando **1500 árboles**.



MANTENIMIENTO DE ÁREAS REFORESTADAS

Como parte del proyecto piloto de reforestación en colaboración con el cliente **Nestlé**, se lleva a cabo la limpieza de áreas reforestadas cada **20 días**, **1.8** hectáreas de terreno reforestado con aproximadamente **1,300 árboles**.





INSPECCIÓN DE ÁREAS REFORESTADAS

Como parte del seguimiento a la reforestación, personal de Nestlé, realizó un recorrido por las áreas reforestadas donde se monitorearon el crecimiento y evolución de los árboles, con la intención de mejorar la calidad de vida para que todos sobrevivan sanos y fuertes.





RECICLADO DE PLÁSTICOS

Como parte de las acciones de la **Fundación Beta San Miguel** la donación de tapas plásticas es una labor comunitaria que se lleva a cabo con la aportación de la comunidad y personal del **Ingenio Central San Miguelito**. La donación de estas tapas va destinada a la **Fundación Miranda** quienes se encargan de la compra de tratamientos para niños con cáncer.

Indicadores

- **360 Kg.** de plástico recolectado y reciclado
- **5** contenedores instalados
- **6** vinculaciones realizadas





DONACIÓN DE CONTENEDORES PARA TAPITAS

Como parte de nuestros programas de “Reciclado” y “Cuidado del Medio Ambiente”, se realizó la donación de 3 contenedores para tapitas, en colaboración con Fundación Miranda A.C. Donde se busca la participación de la comunidad; con estos contenedores, fomentemos el reciclaje, el cuidado al medio ambiente y a su vez la ayuda a niños, niñas y adolescentes que padecen de cáncer, promoviendo así los valores.

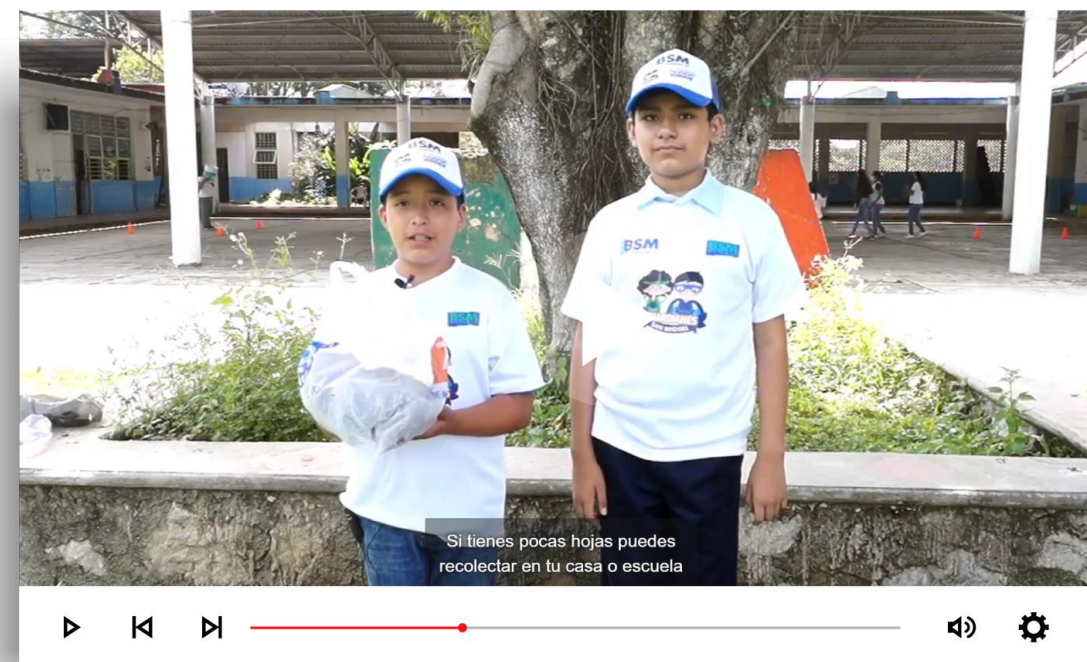
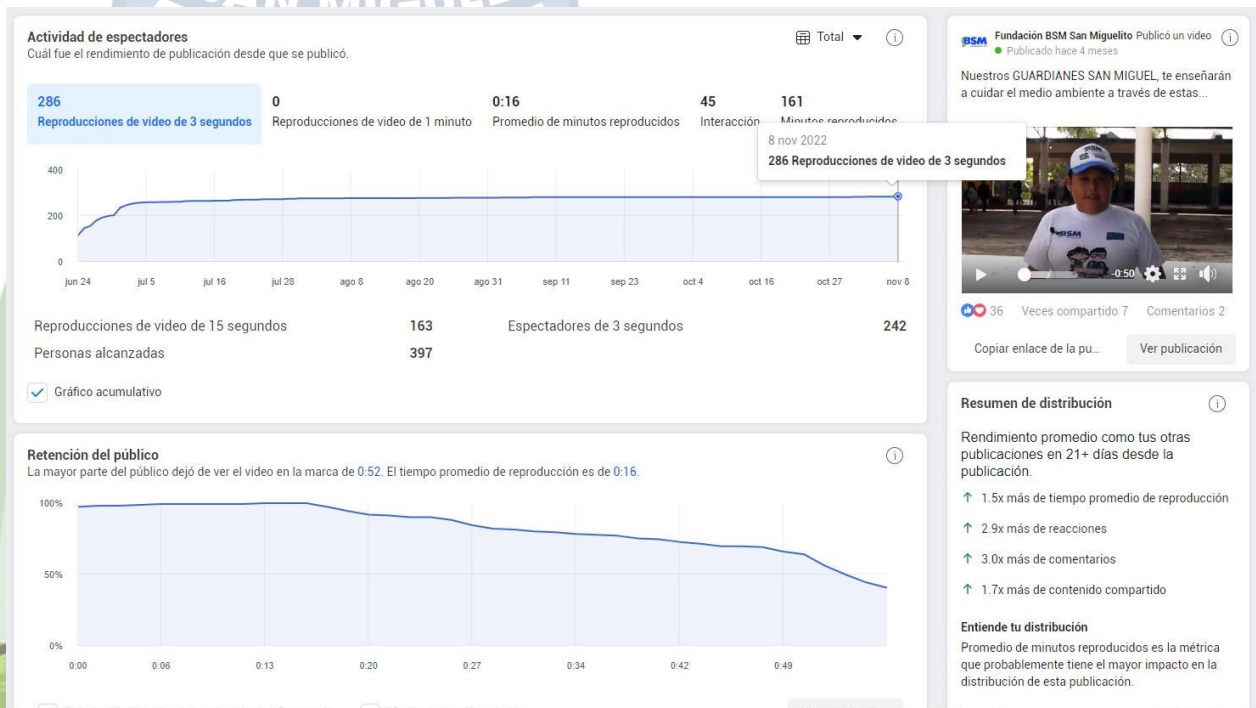




GUARDIANES SAN MIGUEL EN REDES SOCIALES



Guardianes San Miguel es un programa enfocado en la educación ambiental, preservación y cuidado del mismo. Para dar difusión de las actividades que se realizan con **Guardianes San Miguel**, se realizan video clips donde los niños participan en la difusión de mejores prácticas, estos video clips son mostrados en redes sociales de la **Fundación Beta San Miguel de Central San Miguelito**.

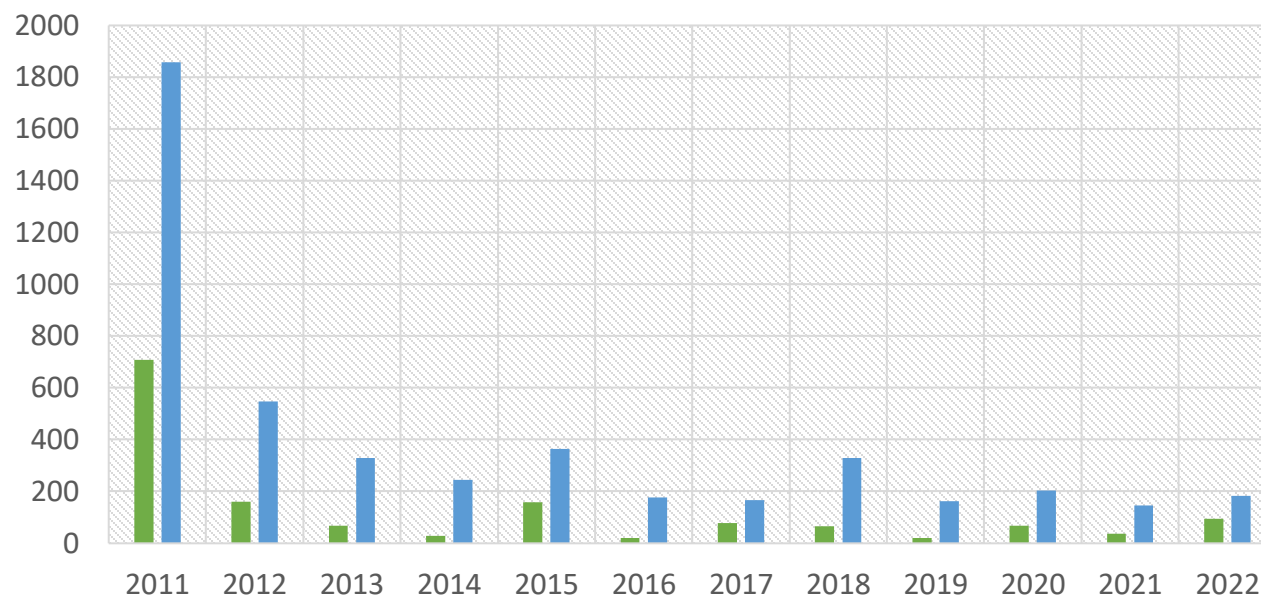


MANEJO DE RESIDUOS

AGUA RESIDUAL		
AÑO	SST	DQO
2017	76.34	165
2018	64.8	329
2019	19.85	161.3
2020	66.67	203.93
2021	36.9	145
2022	93.07	183

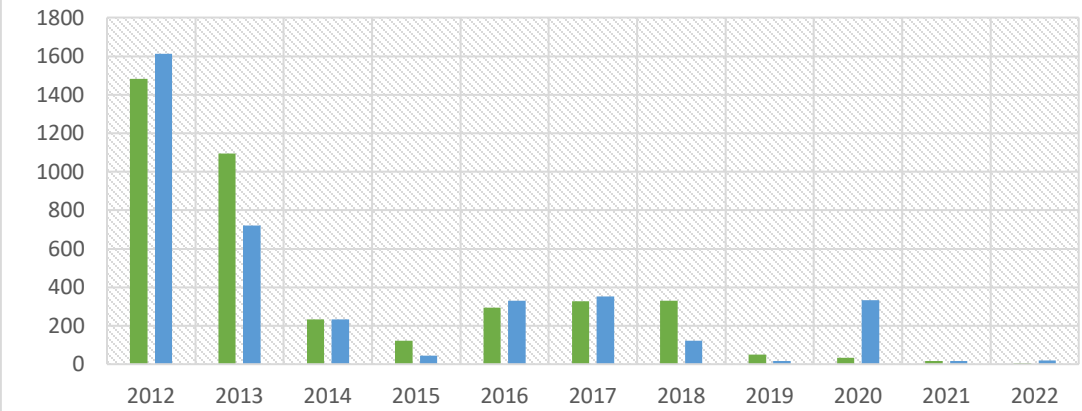
En la Zafra **2021-2022** continuamos trabajando en el uso eficiente del agua y el manejo de residuos, comprometidos a doblar esfuerzos para el logro de mejores resultados.

AGUA RESIDUAL



MANEJO DE RESIDUOS

PST'S EN CONDICIONES DE CHIMENEA



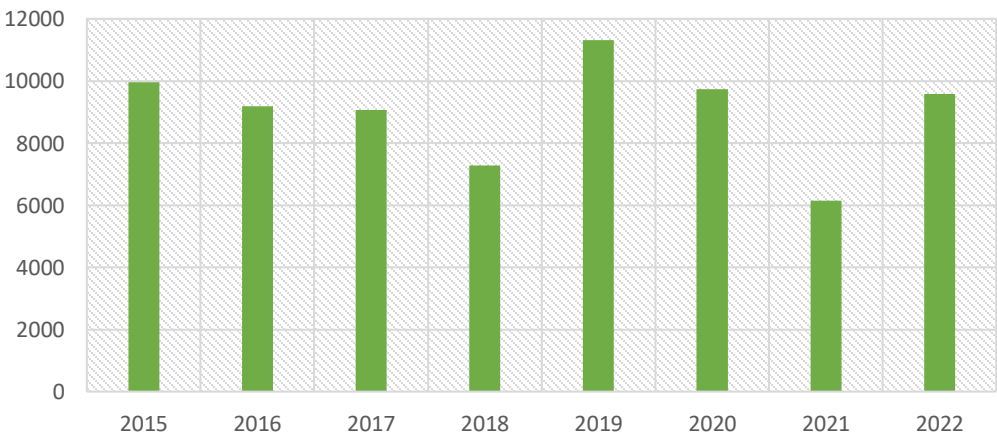
PART. SUSP. TOTALES

AÑO	c3	c5
2017	327	353
2018	328.92	121.38
2019	50.6	17.1
2020	33.83	333.15
2021	15.7	17
2022	4.3884	20

RESIDUOS PELIGROSOS

AÑO	KG
2017	9065
2018	7285
2019	11314
2020	9743
2021	6157
2022	9588

RESIDUOS PELIGROSOS



BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

(CAÑA EN VERDE)

BSM	Rango de Colores	Objetivo Planeado	Programado		Real		Proyecciones de Fin de Zafra	
			Semana	A la Fecha	Semana	A la Fecha	Real a la Fecha Resto con Programa	Real a la Fecha Resto con Real Promediado
Caña Verde (%)	↑ REL -INF A -10 Rojo -10 A -5 Amarillo -5 A INF Verde	7.5		7.5	9.0	4.2	4.2	4.2



Se industrializaron **17,229.37** Tons. de caña en verde

Programa para Caña Verde (%)

Objetivo Planeado:

7.5

Semana	Inicio Semana	Fin Semana	Programa Semana	Programa Fecha	Real Semana	Real Fecha	Proyección Con Programa	Proyección Con Promedio
1	11/Dic/2021	18/Dic/2021	7.5	7.5	20.2	20.2	8.1	20.2
2	19/Dic/2021	25/Dic/2021	7.5	7.5	5.9	13.5	8.0	13.5
3	26/Dic/2021	01/Ene/2022	7.5	7.5	2.3	10.4	7.8	10.4
4	02/Ene/2022	08/Ene/2022	7.5	7.5	0.4	7.8	7.5	3.9
5	09/Ene/2022	15/Ene/2022	7.5	7.5	4.4	7.0	7.4	3.7
6	16/Ene/2022	22/Ene/2022	7.5	7.5	5.3	6.6	7.3	4.5
7	23/Ene/2022	29/Ene/2022	7.5	7.5	3.1	6.2	7.1	5.0
8	30/Ene/2022	05/Feb/2022	7.5	7.5	5.8	6.1	7.0	5.4
9	06/Feb/2022	12/Feb/2022	7.5	7.5	2.2	5.8	6.8	4.7
10	13/Feb/2022	19/Feb/2022	7.5	7.5	3.2	5.5	6.5	4.7
11	20/Feb/2022	26/Feb/2022	7.5	7.5	2.7	5.2	6.3	4.2
12	27/Feb/2022	05/Mar/2022	7.5	7.5	3.5	5.1	6.0	4.3
13	06/Mar/2022	12/Mar/2022	7.5	7.5	2.7	4.9	5.8	4.2
14	13/Mar/2022	19/Mar/2022	7.5	7.5	2.6	4.7	5.5	4.2
15	20/Mar/2022	26/Mar/2022	7.5	7.5	4.0	4.6	5.3	4.3
16	27/Mar/2022	02/Abr/2022	7.5	7.5	3.0	4.5	5.0	4.3
17	03/Abr/2022	09/Abr/2022	7.5	7.5	3.7	4.5	4.7	4.4
18	10/Abr/2022	16/Abr/2022	7.5	7.5	3.4	4.4	4.5	4.4
19	17/Abr/2022	23/Abr/2022	7.5	7.5	4.6	4.4	4.4	4.4
20			0.0	7.5	2.1	4.3	4.3	4.3
21			0.0	7.5	4.7	4.3	4.3	4.3
22			0.0	7.5	2.0	4.3	4.3	4.2
23			0.0	7.5	1.6	4.2	4.2	4.1
24			0.0	7.5	3.9	4.1	4.1	4.1
25			0.0	7.5	9.0	4.2	4.2	4.2



BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS (CAÑA EN VERDE)

COSECHA DE CAÑA
CRUDA **17,229.37** TON.

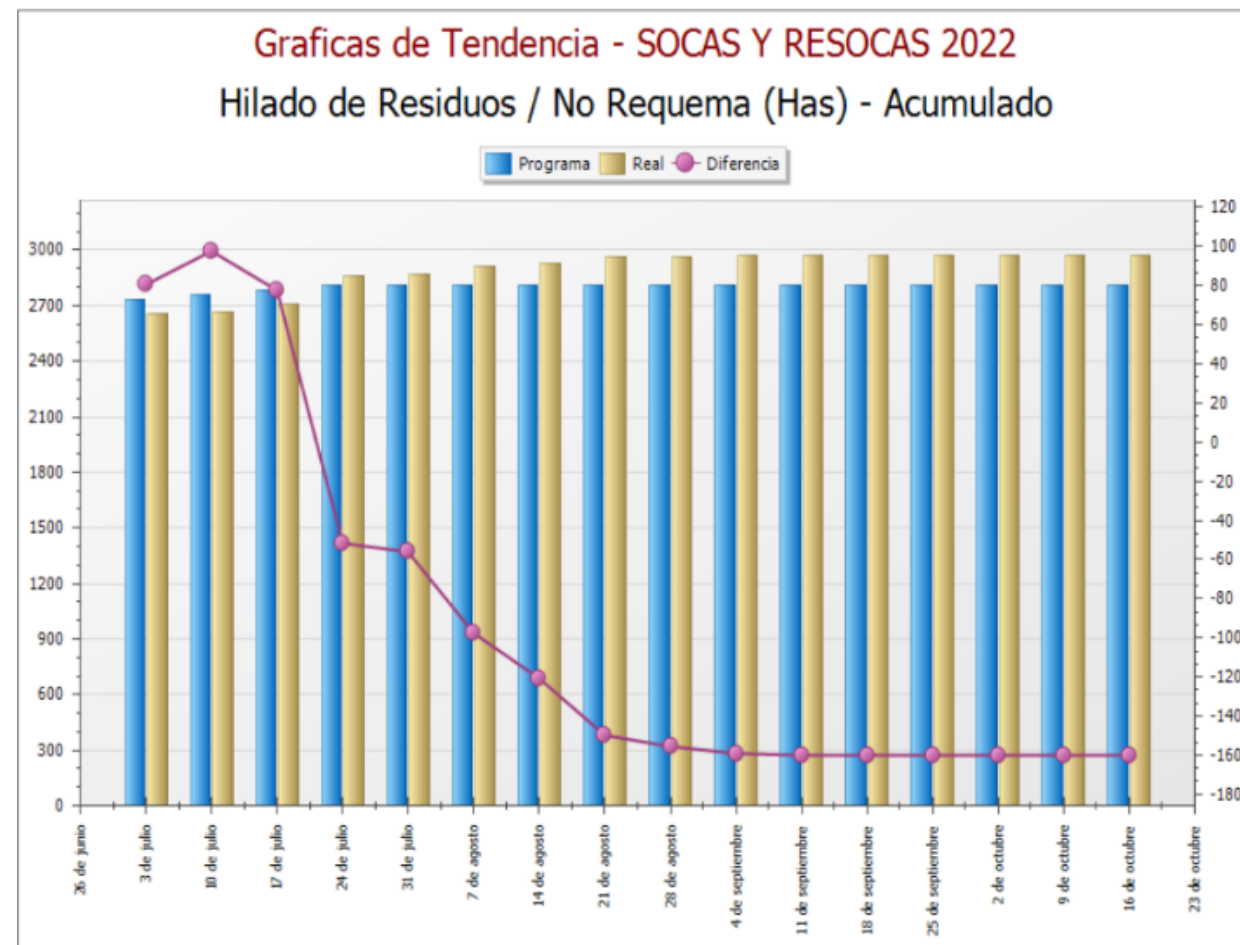


Buenas Prácticas Agrícolas (Hilado de Residuos / No Requema)

BSM	Rango de Colores	Objetivo Planeado	Alcance	Semana			A la Fecha		
				Programa	Real	Avance	Programa	Real	Avance
Hilado de Residuos / No Requema (Has)	REL - INF A - 15 Rojo 15 A - 5 Amarillo 5 A INF Verde	2,859	60.0%	0.00	0.00	0%	2,809.74	2,969.76	106%



De un programa de **2,809.74** Has, se realizaron **2,969.76** Has de esta Labor Cultural, con un avance del **106 %**





BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS (APLICACIÓN DE CACHAZA)

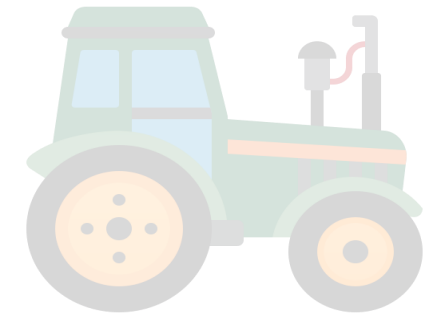
INCORPORACIÓN DE
CACHAZA EN LOS CAMPOS
CAÑEROS **585 HA.**





BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS (HILADO DE RESIDUOS / NO REQUEMA)





BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

Donación de ceniza para uso en
viveros e invernaderos. **180 ton.**



**SE RECOLECTARÓN APROX
2 TONELADAS.**

TRIPLE LAVADO DE ENVASES DE AGROQUÍMICOS



TRIPLE LAVADO DE ENVASES DE AGROQUÍMICOS



ANTICORRUPCIÓN



Mantenemos nuestro compromiso anticorrupción gestionando compras respetuosas con nuestros proveedores en un marco de ganar-ganar, siempre que nos es posible buscamos colocar pedidos con proveedores locales que favorezca la economía de la comunidad donde nos encontramos, respetando los protocolos y la ley en todo momento.



Empresa
Socialmente
Responsable



DIFUSIÓN DE CÓDIGO DE CONDUCTA

Se realiza mediante medios electrónicos y en físico, tanto a personal sindicalizado y no sindicalizado.



Empresa
Socialmente
Responsable





ACUSE

Declaro que he leído el Código de Conducta de GRUPO BETA SAN MIGUEL y que comprendo mis obligaciones como trabajador con respecto al cumplimiento de los principios y políticas descritas en el Código, incluyendo cualquier modificación y/o adición realizada por BSM. Reconozco que una copia actualizada del Código de Conducta se encuentra publicada en cada Intranet de los Ingenios y/o en el sitio web de BSM.

Ratifico mi aceptación de cumplir con el Código de Conducta sin que esto constituya ni se interprete como un contrato de trabajo por un periodo definido, ni una garantía de continuación de mi relación laboral.

Escriba su nombre con letra de molde:

Manro Antonio Vargas Perez

Puesto Ayudante de Área Instrumentación
Mecánico de Seta

Firme aquí:  Fecha: 25/10/22

Debe entregar este acuse firmado y completo al Área de Productividad y Desarrollo correspondiente. La falta de la firma en el presente Código no lo exime del cumplimiento ni de su aplicación.

Edición 1.3 17

ACUSE

Declaro que he leído el Código de Conducta de GRUPO BETA SAN MIGUEL y que comprendo mis obligaciones como trabajador con respecto al cumplimiento de los principios y políticas descritas en el Código, incluyendo cualquier modificación y/o adición realizada por BSM. Reconozco que una copia actualizada del Código de Conducta se encuentra publicada en cada Intranet de los Ingenios y/o en el sitio web de BSM.

Ratifico mi aceptación de cumplir con el Código de Conducta sin que esto constituya ni se interprete como un contrato de trabajo por un periodo definido, ni una garantía de continuación de mi relación laboral.

Escriba su nombre con letra de molde:

Edmundo Solís Tobón

Puesto Supervisor Área Instrumentación

Firme aquí:  Fecha: 25-OCT-22

Debe entregar este acuse firmado y completo al Área de Productividad y Desarrollo correspondiente. La falta de la firma en el presente Código no lo exime del cumplimiento ni de su aplicación.

Edición 1.3 17

ACUSE

Declaro que he leído el Código de Conducta de GRUPO BETA SAN MIGUEL y que comprendo mis obligaciones como trabajador con respecto al cumplimiento de los principios y políticas descritas en el Código, incluyendo cualquier modificación y/o adición realizada por BSM. Reconozco que una copia actualizada del Código de Conducta se encuentra publicada en cada Intranet de los Ingenios y/o en el sitio web de BSM.

Ratifico mi aceptación de cumplir con el Código de Conducta sin que esto constituya ni se interprete como un contrato de trabajo por un periodo definido, ni una garantía de continuación de mi relación laboral.

Escriba su nombre con letra de molde:

Dylan Hernandez Alvarado

Puesto Ayudante Mecánico Área Batey

Firme aquí:  Fecha: 25/10/22

Debe entregar este acuse firmado y completo al Área de Productividad y Desarrollo correspondiente. La falta de la firma en el presente Código no lo exime del cumplimiento ni de su aplicación.

Edición 1.3 17

ACUSE

Declaro que he leído el Código de Conducta de GRUPO BETA SAN MIGUEL y que comprendo mis obligaciones como trabajador con respecto al cumplimiento de los principios y políticas descritas en el Código, incluyendo cualquier modificación y/o adición realizada por BSM. Reconozco que una copia actualizada del Código de Conducta se encuentra publicada en cada Intranet de los Ingenios y/o en el sitio web de BSM.

Ratifico mi aceptación de cumplir con el Código de Conducta sin que esto constituya ni se interprete como un contrato de trabajo por un periodo definido, ni una garantía de continuación de mi relación laboral.

Escriba su nombre con letra de molde:

Owen Yael Rodríguez García

Puesto Ayudante de Ma. Área Centrifugaz

Firme aquí:  Fecha: 25/10/22

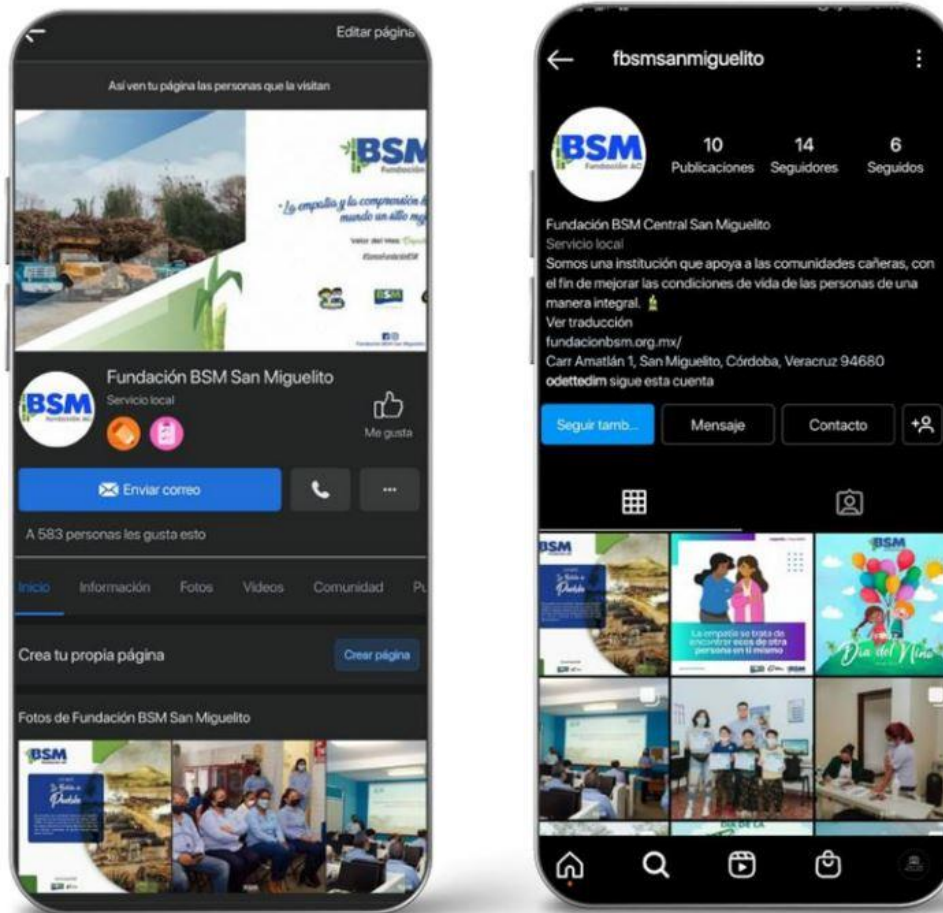
Debe entregar este acuse firmado y completo al Área de Productividad y Desarrollo correspondiente. La falta de la firma en el presente Código no lo exime del cumplimiento ni de su aplicación.

Edición 1.3 17

SEGUIMIENTO A REDES SOCIALES

“FUNDACIÓN BSM, CENTRAL SAN MIGUELITO”

Un punto importante de difusión y de dar a conocer nuestras acciones como Fundación BSM Central San Miguelito, es a través de las redes sociales, por lo que se continúa con el crecimiento orgánico, a través de publicaciones efectivas y el cumplimiento de rubros importantes de una página "oficial".



COLOCACIÓN DE LONAS DE DIFUSIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN





Siempre será importante dar a conocer las labores de **"Fundación BSM Central San Miguelito"**, es por ello que, como parte de la estrategia publicitaria, se desarrollaron diseños de lonas con la muestra del trabajo que se realiza en distintas áreas. Colocándose en el exterior del ingenio, al interior del ingenio y laboratorio de campo.



ACERCA DE ESTE INFORME

En este décimo comunicado se publican los resultados de las acciones más destacadas que llevamos a cabo en el periodo que comprende de Enero de 2022 a Diciembre del 2022 y que consideramos de mayor relevancia para nuestros grupos de interés referente a Derechos Humanos, Prácticas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. La información se conformó con el apoyo de las distintas áreas que forman parte de esta empresa.



Empresa
Socialmente
Responsable



ALCANCE Y CONTACTO COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2022

El presente informe está disponible en el sitio de Internet de nuestro Corporativo:
<http://www.bsm.com.mx/csm.html>

Sitio de Central San Miguelito en la página del Pacto de la Organización de las Naciones Unidas:

Para mayor información y/o retroalimentación sobre el contenido de este documento puede contactar a:

Lic. Edith Guadalupe Loyo Cruz

Jefa de Responsabilidad Social y Vinculación Comunitaria

E-mail: edithg@bsm.com.mx

